



STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
W GMINIE KUŚLIN
NA LATA 2018-2028

Kuślin 2018r.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
w Kuślinie**



Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin na lata 2018-2028

UCHWAŁA NR XXXIX/203/2018

Rady Gminy Kuślin

z dnia 14 czerwca 2018r.

w sprawie: przyjęcia Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin na lata 2018-2028.

na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017r. poz. 1875) oraz art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 poz. 1769) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Gminną Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin na lata 2018-2028 w treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Kuślin, to realizacja ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 poz. 1769), która w art.17 ust 1 pkt 1 wprowadza obowiązek opracowania i realizacji Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Dokument wyznacza cele strategiczne i działania, których wdrożenie powinno w znaczący sposób przyczynić się do lepszego i bardziej efektywnego rozwiązywania problemów społecznych a także minimalizowania ich skutków. Strategia stanowi podstawę do realizacji stosunkowo trwałych wzorów interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców, w szczególności tych, którzy są zagrożeni marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Strategia stanowi materiał wyjściowy, do opracowania szczegółowych programów i projektów pomocy społecznej. Skuteczność wyznaczonych w niej działań pomocowych będzie zależała zarówno od posiadanych i pozyskanych przez gminę środków finansowych, jak i szerokiej aktywnej i skoordynowanej współpracy, przedstawicieli administracji samorządowej i partnerów społecznych w tym organizacji pozarządowych.



SPIS TREŚCI

I. CZĘŚĆ WPROWADZAJĄCA.....	3
1. WPROWADZENIE.....	3
2. PODSTAWA PROGRAMOWA ORAZ STRATEGICZNA OPRACOWANIA STRATEGII.....	4
II. CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNO-ANALITYCZNA.....	6
1. DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ GMINY KUŚLIN.....	6
1) CHARAKTERYSTYKA GMINY KUŚLIN	6
2) SYTUACJA DEMOGRAFICZNA	8
3) STRUKTURA BEZROBOCIA	9
4) OPIEKA ZDROWOTNA	13
5) DOSTĘP DO EDUKACJI	14
6) PRZESTĘPCZOŚĆ	26
7) ORGANIZACJE POZARZĄDOWE	26
8) DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNA.....	30
9) POMOC SPOŁECZNA	36
2. PRZYCZYNY KORZYSTANIA Z POMOCY, WYSTĘPUJĄCE PROBLEMY SPOŁECZNE.....	41
1) PRZYCZYNY UDZIELANIA POMOCY SPOŁECZNEJ.....	41
2) WYDATKI NA POMOC SPOŁECZNĄ	42
3) WSPARCIE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	48
4) WSPARCIE DLA RODZIN UBOGICH, BEZROBOTNYCH.....	49
5) WSPARCIE DLA RODZIN WIELODZIELNYCH ORAZ Z PROBLEMAMI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYMI.....	51
6) PRZEMOC W RODZINIE, POMOC I WSPARCIE	54
7) WSPARCIE DLA OSÓB BEZDOMNYCH.....	56
8) UZALEŻNIENIA , POMOC I WSPARCIE.....	57
3. ANALIZA SWOT-PODSUMOWANIE DIAGNOZY.....	59
III. CZĘŚĆ PROGRAMOWA.....	70
1. WIZJA	70
2. MISJA.....	70
3. CELE STRATEGICZNE I DZIAŁANIA.....	71
4. WARUNKI REALIZACJI STRATEGII (wdrożenie i monitoring).....	78
WYKAZ MAP TABEL I WYKRESÓW.....	79



I. CZĘŚĆ WPROWADZAJĄCA

1. WPROWADZENIE

Podstawę prawną opracowania *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin na lata 2018-2028* stanowi przede wszystkim ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 poz. 1769). Zgodnie z rzeczoną ustawą przygotowanie Strategii jest obowiązkiem każdej gminy, co wynika z art. 16b :

„Gmina i powiat opracowują strategię rozwiązywania problemów społecznych, a samorząd województwa strategię w zakresie polityki społecznej” i art. 17 ust. 1 pkt. 1 „Do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy: opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka”.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych jest podstawowym dokumentem umożliwiającym jednostkom samorządu terytorialnego zarządzanie działaniami, które pozwalają na dostosowanie się tych jednostek do istniejących uwarunkowań społeczno-gospodarczych. Opracowanie, wdrażanie oraz kontrola strategii obejmuje przede wszystkim zarządzanie w obszarach warunkujących wysoką jakość życia mieszkańców, takich jak pomoc społeczna, wspieranie rodziny, ochrona zdrowia, a także oświata, kultura, sport i rekreacja.

Dokument stanowi podporę dla władz gminy we wspieraniu obywateli w pokonywaniu barier oraz rozwiązywaniu ich problemów życiowych, dzięki podejmowaniu inicjatyw oraz realizowaniu ich w sposób efektywny i zgodny z zapotrzebowaniem.

Niniejsza Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin do roku 2028 została przygotowana jako długofalowy plan działań, który stanowi odpowiedź na sytuację panującą w gminie Kuślin.

Na całość opracowania niniejszego dokumentu składają się wyniki prac będących kompilacją wniosków powstałych po dokonanej diagnozie problemów i potrzeb społecznych na terenie gminy Kuślin.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w gminie Kuślin składa się z 3 części: wprowadzającej, diagnostyczno-analitycznej i programowej.

Część wprowadzająca zawiera informacje na temat tworzenia dokumentu, jego uwarunkowań zewnętrznych.

Część diagnostyczno-analityczna zawiera informacje dotyczące gminy, diagnozę sytuacji, występujących zagrożeń i problemów społecznych, przyczyn korzystania z pomocy przez mieszkańców.

Część programowa zawiera najistotniejsze założenia polityki społecznej dla gminy, określone w formie celów, kierunków działań, programów, podmiotów odpowiedzialnych.



2. PODSTAWA PROGRAMOWA ORAZ STRATEGICZNA OPRACOWANIA STRATEGII

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych, jest dokumentem uwarunkowanym prawnie. Podstawę prawną opracowania niniejszej strategii stanowi art. 17 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 poz. 1769), który określa zadania gminy o charakterze obowiązkowym.

Politykę społeczną należy rozumieć jako zorganizowane, kompleksowe i międzysektorowe działania władz publicznych oraz innych lokalnych podmiotów, służące kształtowaniu, poprawie i ochronie warunków życiowych mieszkańców, bezpieczeństwu, jakości życia, statusu obywateli i rozwoju społeczności lokalnej. Wszelkie podejmowane działania dają jednostkom i grupom możliwość harmonijnego rozwoju, udziału w kulturze i życiu społecznym, stwarzają warunki do prowadzenia aktywnego i niezależnego życia.

Na strukturę i budowę i realizację strategii ,mają wpływ także inne dokumenty strategiczne z zakresu polityki społecznej, a w szczególności:

- Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym
- Strategia Rozwoju Kraju 2020. Aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo,
- Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności,
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego,
- Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020,
- Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu Europa 2020,
- Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego,
- Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2010. Nowy wymiar aktywnej integracji,
- Rządowy Program na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020,
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie nowotomyskim 2015-2025,
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Wielkopolskiego 2014-2020,
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- Ustawa z dnia 26 października o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii,
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
- Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,



- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- Ustawa z dnia 8 grudnia 2006 r. o finansowym wsparciu tworzenia lokali socjalnych, mieszkań chronionych, noclegowni i domów dla bezdomnych.

Dokumenty te tworzą warunki do podejmowania działań opartych na zasadzie pomocniczości państwa przy wykorzystaniu zasobów tkwiących w środowisku lokalnym.



II. CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNO-ANALITYCZNA

1. DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ GMINY KUŚLIN

1) CHARAKTERYSTYKA GMINY KUŚLIN



Gmina Kuślin położona jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego w odległości 40 km od Poznania a w wschodniej części powiatu nowotomyskiego. Przez gminę przebiega Autostrada A-2 z dogodnie zlokalizowanymi z niej zjazdami. Liczy 5461 mieszkańców. Powierzchnia gminy wynosi 106,48 km². Jest gminą rolniczą. Powierzchnia użytków rolnych wynosi 7978 ha (75,4%), lasy 2035 ha (19,2%), pozostałe grunty 570 ha (5,4%). W granicach administracyjnych gminy jest 11 wsi a 12 sołectw. Siedzibą Gminy jest wieś Kuślin.

Największą miejscowością jest wieś Wąsowo zamieszkała przez 1129 mieszkańców a najmniejszą miejscowość Dąbrowa Nowa zamieszkała przez 41 mieszkańców. Pozostałe miejscowości to: Chraplewo, Dąbrowa, Głuponie, Kuślin, Michorzewko, Michorzewo, Śliwno, Trzcianka i Turkowo. W ramach miejscowości Michorzewo funkcjonują dwa sołectwa: Sołectwo Michorzewo i Sołectwo Krystianowo. Ziemia Kuślińska to dla wielu jej mieszkańców i przybyszów przede wszystkim wspaniała przyroda, miły sercu krajobraz, w którym przetrwały ślady przeszłości. Ziemia ta bardzo się zrosła i jest związana z Emilią Sczaniecką – uczestniczką powstań narodowych i społeczniczką XIX wieku.



Dzięki życzliwości i gościnności mieszkańców okolice Kuślina stwarzają możliwość wypoczynku wśród pięknej i nieskażonej przyrody.



Galeria zdjęć: www.kuslin.pl



2) SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Tab. Nr. 1. Mieszkańcy gminy

	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
<i>Ogółem</i>	5.521	5.528	5.476	5.467
<i>Kobiety</i>	2.585	2.617	2.646	2.689
<i>Mężczyźni</i>	2.936	2.911	2.830	2.778

Tab. Nr. 2. Ruch ludności

Wyszczególnienie	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Liczba urodzeń	55	79	69	76
Liczba zgonów	54	50	25	53

Tab. Nr. 3. Mieszkańcy gminy z podziałem na wiek

Wiek	2017 rok
<i>0-18 lat</i>	1266
<i>19-65 lat</i>	3542
<i>66 lat i więcej</i>	659



3) STRUKTURA BEZROBOCIA

Gmina Kuślin ma charakter typowo rolniczy. Ze względu na dogodne położenie komunikacyjne duża grupa mieszkańców gminy Kuślin znajduje również zatrudnienie poza terenem gminy, szczególnie w Nowym Tomyślu, Lwówku Wlkp., Opalenicy, Buku. Ilość osób bezrobotnych na przestrzeni lat maleje. Dane te są jednak niezeczywiste ponieważ w tej grupie znajdują się osoby pracujące dorywczo, zatrudnione praktycznie stale, ale bez stosownej umowy. Rejestrują się, aby uzyskać prawo do świadczeń z opieki zdrowotnej. Jest to niepokojące, szczególnie, że to praktyka powszechnie występująca w kraju. Grupa tych osób w niedalekiej perspektywie zgłosi się po świadczenia stałe z pomocy społecznej, gdyż nie nabędzie prawa do świadczeń z systemu ubezpieczeń społecznych. Problem ten wymaga zmian systemowych i zastosowania specjalnych narzędzi, na co gmina nie ma wpływu. W naszej gminie podejmujemy w ramach swoich możliwości współpracę z tymi osobami, motywujemy do zmiany funkcjonowania i przyjętego stylu życia, aktywizujemy i edukujemy w ramach realizowanych projektów.

Tab. Nr. 4. Bezrobotni w gminie Kuślin

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Długotrwale bezrobotni	35	32	26
Bezrobotni z prawem do zasiłku	23	15	12
Ogółem	94	81	68

Tab. Nr. 5. Bezrobotni w gminie wg wykształcenia

Wykształcenie	2015	2016	2017
Wyższe	6	9	7
Policealne	2	1	5
Średnie zawodowe	17	12	13
Ogólnokształcące	5	1	4



Zasadnicze zawodowe	35	33	21
Gimnazjalne, podstawowe niepełne podstawowe	29	25	18
Ogółem	94	81	68

Tab. Nr. 6. Struktura bezrobotnych w gminie Kuślin

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku ogółem	Z prawem do zasiłku kobiety
<i>Bezrobotni zarejestrowani</i>				
2015 rok	94	54	23	14
2016 rok	81	48	15	9
2017 rok	68	41	12	10
<i>Osoby do 25 roku życia</i>				
2015 rok	22	10	3	1
2016 rok	12	7	0	0
2017 rok	6	2	1	1
<i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>				
2015 rok	35	24	0	0
2016 rok	32	23	1	0
2017 rok	26	21	0	0
<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>				
2015 rok	19	7	6	3
2016 rok	10	1	4	1
2017 rok	12	6	6	5
<i>Osoby bez kwalifikacji zaw.</i>				
2015 rok	11	7	2	1
2016 rok	11	5	2	1
2017 rok	10	4	1	1
<i>Osoby bez doświadczenia zawodowego</i>				
2015 rok	13	11	0	0
2016 rok	9	8	0	0
2017 rok	10	4	1	1



Osoby niepełnosprawne				
2015 rok	12	5	2	1
2016 rok	3	2	0	0
2017 rok	4	3	2	2

Powyższe dane statystyczne potwierdzają fakt malejącej liczby osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich 3 lat. Problem bezrobocia dotyczy nadal w większości mieszkańców wsi, którzy z uwagi na brak dojazdu czy opieki nad dziećmi mają ograniczone możliwości podjęcia pracy. Ilość osób bezrobotnych po 50 roku życia pozostaje na zbliżonym poziomie, co oznacza, że pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby w tym wieku. W tej grupie osób najtrudniej także prowadzić aktywizację i edukację, z uwagi na wykluczenie, niechęć do zmiany stylu życia, obarczenie obowiązkami domowymi czy chorobami.

Zdecydowanie zmalała grupa osób młodych do 25 roku życia, podobnie jak grupa osób bez średniego wykształcenia, co oznacza, że osoby młode dostrzegają potrzebę edukacji, podejmują dalszą naukę, są lepiej przygotowani do wejścia na rynek pracy niż dawniej. Osoby młode stały się bardziej zmotywowane i lepiej zorganizowane.

Znaczny spadek osób bez kwalifikacji świadczy o poddawaniu się różnym formom edukacji i aktywizacji w PUP oraz projektach realizowanych przez GOPS. Uczestnicy projektów zostają co roku wyposażeni w dodatkowe umiejętności i kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Malejący jest także wskaźnik osób bez doświadczenia zawodowego, co oznacza, że wielu mieszkańców podejmuje różne formy zatrudnienia, w różnych zawodach, przez co nabywają doświadczenia, nowych umiejętności, uczą się funkcjonowania w różnych grupach zawodowych, zespołach. Zdarza się, że niektórzy tracą pracę po pewnym czasie, ponownie rejestrują się w PUP i podejmują kolejne dostępne formy zatrudnienia, przez co nabywają wiele umiejętności, które aktywizują ich, z wpojonym obowiązkiem i nawykiem pracy pozwalają funkcjonować choć z przerwami na otwartym rynku pracy.

Bilans bezrobotnych w gminie Kuślin

Najaktywniejszą grupą są osoby z określonym I i II profilem, ponieważ są to osoby posiadające wykształcenie, doświadczenie czy dodatkowe umiejętności.

Osoby bezrobotne z określonym III profilem tworzą na terenie gminy Kuślin dość liczną grupę. Są to osoby z wykształceniem podstawowym lub zawodowym, nie posiadające doświadczenia, od dawna nieaktywne zawodowo, mało mobilne, dyspozycyjne, najczęściej mające problemy zdrowotne w tym problem z uzależnieniem. Kolejna tabela przedstawia aktywizację osób bezrobotnych.



Tab. Nr. 7. Aktywizacja osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
<i>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych</i>		
2015 rok	20	8
2016 rok	12	7
2017 rok	9	7
<i>Z powodu podjęcia pracy</i>		
2015 rok	11	3
2016 rok	6	4
2017 rok	4	1
<i>Z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej</i>		
2015 rok	7	3
2016 rok	5	4
2017 rok	2	1
<i>Z powodu podjęcia działalności gospodarczej</i>		
2015 rok	0	0
2016 rok	0	0
2017 rok	0	0
<i>Z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy</i>		
2015 rok	6	3
2016 rok	4	2
2017 rok	1	1
<i>Z powodu dobrowolnej rezygnacji</i>		
2015 rok	1	1
2016 rok	0	0
2017 rok	3	3
<i>Osoby zarejestrowane po raz pierwszy</i>		
2015 rok	4	2
2016 rok	5	2
2017 rok	2	1



4) OPIEKA ZDROWOTNA

Przychodnia Zespołu Lekarza Rodzinnego „Limamed” w Kuślinie, wykonuje, od prawie 20 lat, na podstawie umowy z publicznym płatnikiem, którym jest aktualnie NFZ, świadczenia zdrowotne z zakresu kompetencji lekarza POZ, pielęgniarki POZ i położnej POZ.

Struktura „stałego”, nie zmieniającego się praktycznie od początku działalności Przychodni zatrudnienia w zakresie personelu medycznego, to:

2 lekarzy :

-internista i specjalista med.rodzinnej

-pediatra i specjalista med.rodzinnej

2 pielęgniarki praktyki:

w gabinecie zabiegowym i gabinecie szczepień dla dzieci zdrowych

2 pielęgniarki środowiskowo-rodzinne

1 położna środowiskowo-rodzinna

Ma to ogromne znaczenie dla dobrej znajomości podopiecznych i ich środowiska, w którym żyją i ułatwia udzielenie potrzebnych świadczeń.

Obejmujemy opieką praktycznie wszystkich mieszkańców Gminy Kuślin i kilkadziesiąt osób spoza niej w liczbie około 5000 osób (zmieniającej się w zależności od liczby urodzeń, zgonów i migracji ludności). Osoby po 65 r.ż. to około 620-650 osób, a dzieci do 6 r.ż. 360-380 osób.

Kierujemy na badania diagnostyczne laboratoryjne, obrazowe USG i RTG oraz endoskopowe do podmiotów zdrowotnych z Opalenicy i Nowego Tomyśla.

Liczba udzielanych świadczeń w jednym roku (zmienna w zależności od potrzeb epidemiologicznych i struktury demograficznej podopiecznych) jest bardzo duża i wynosi odpowiednio

kompetencje lekarza POZ około 22-24 tys. świadczeń

(dla porównania na początku lat 90-tych XXw., gdy Przychodnia stanowiła część struktury SPZOZ w Nowym Tomyślu, było to ok. 11-12 tys., więc 2-krotnie mniej)

kompetencje pielęgniarki POZ około 2,4-2,6 tys. świadczeń

kompetencje położnej POZ około 600-700 świadczeń

Współdziałamy ściśle z pielęgniarką szkolną w zakresie opieki nad uczniami (badania bilansowe, szczepienia obowiązkowe) oraz z GOPS w Kuślinie w zakresie udzielania koniecznej pomocy naszym wspólnym podopiecznym-mieszkańcom Gminy Kuślin.

Pomagamy w organizowaniu w gabinetach Przychodni badań profilaktyczno-diagnostycznych uzupełniających niedostateczną liczbę świadczeń w zakresie ubezpieczenia w NFZ (wzrok, układ krążenia ,cukrzyca i inne)organizowanych przez różne „podmioty zewnętrzne.



5) DOSTĘP DO EDUKACJI

Zaspokajanie potrzeb edukacyjnych młodych mieszkańców gminy realizowane jest przez placówki podległe samorządowi gminnemu w zakresie przedszkoli, szkolnictwa podstawowego i gimnazjalnego.

W gminie funkcjonują następujące publiczne placówki oświatowe:

- Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie;
- Zespół Szkoła Podstawowa – Przedszkole w Michorzewie;

Ponadto istnieją:

- Niepubliczna Szkoła Podstawowa w Chraplewie;
- Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Trzciance;

Tab. Nr. 8. Przedszkola-dostęp w Gminie Kuślin.

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Liczba przedszkoli wraz z oddziałami przedszkolnymi przy szkołach	8	8	8
Liczba miejsc w przedszkolach	275	275	300
Liczba dzieci, którym nie przyznano miejsc w przedszkolu	0	0	0

Tab. Nr. 9. Szkoły - Ilość dzieci w poszczególnych placówkach oświatowych

Stan na 30.09.2017r.

Placówka	2017rok Szkoła Podstawowa	2017 rok Przedszkole	2017rok Razem
Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie	328	146	474
Zespół Szkoły Podstawowej i Przedszkola W Michorzewie	242	94	336
Niepubliczna Szkoła Podstawowa w Chraplewie	5 NSP 42 NG	-	47



Tab. Nr. 10. Formy pomocy materialnej dla uczniów i słuchaczy realizowanej w Gminie Kuślin

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Stypendium szkolne Uczniowie szkół podstawowych	97	94	65
Stypendium szkolne Uczniowie gimnazjów	45	39	22
Stypendium szkolne Uczniowie zasadniczych szkół zawodowych	15	5	4
Stypendium szkolne Uczniowie LO, LOU, LP	4	5	7
Stypendium szkolne Uczniowie T i TU	10	11	13
Stypendium szkolne - uczniowie szkół specjalnych i przysposabiających do pracy	3	3	1
Razem:	174	157	112

- **Świetlice**

Świetlice szkolne funkcjonują :

Szkoła Podstawowa z Oddziałami Gimnazjalnymi w Michorzewie
w godzinach 6.50 do 8.00 oraz 12.45 do 15.20

Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie
w godzinach 7.30 do 8.45 oraz 11.35 do 15.00

- **Specjaliści w szkołach**

Pedagodzy szkolni :

* Szkoła Podstawowa z Oddziałami Gimnazjalnymi w Michorzewie

*Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie

Psycholog szkolny :

Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie

- **Wolontariat**

Zespół Szkoła Podstawowa - Przedszkole w Wąsowie
Szkolny Klub Wolontariuszy " ERKA"



- **Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Chraplewie**

DZIAŁALNOŚĆ

Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Chraplewie jest jednostką organizacyjną Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Poznaniu i wchodzi w skład struktury Ochotniczych Hufców Pracy.

Siedzibą OSiW OHP są obiekty znajdujące się w zespole pałacowo- parkowym w Chraplewie.

Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP zwany dalej Ośrodkiem jest placówką szkoleniowo-wychowawczą posiadającą bazę lokalową i socjalną umożliwiającą realizację zadań:

w ramach działalności Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP zadania OSiW oparte są na działalności opiekuńczo – wychowawczej i kształceniowej polegającej na zapewnieniu młodzieży optymalnych warunków do zdobycia kompetencji społecznych umożliwiających aktywizację społeczną, jak również uczeniu i kształtowaniu ról społecznych młodych osób.

Realizując statutowe zadania, jednostki OHP od wielu lat niezmiennie obejmują swą opieką i wsparciem blisko 3500 młodych ludzi z województwa wielkopolskiego.

Działania wychowawcze prowadzone przez jednostki opiekuńczo – wychowawcze tj. OSiW mają charakter wieloobszarowy i obejmują :

- **przeciwdziałanie marginalizacji społecznej młodzieży poprzez:**

- wdrażanie programów wychowawczych edukacyjno - profilaktycznych oraz resocjalizacyjnych opracowanych przez kadrę OHP;
- organizowanie zajęć wspomagających proces nauczania - uczenia się;
- programowanie działań adaptacyjnych oraz kompensacyjnych służących wyrównywaniu szans edukacyjnych;
- realizowanie przedsięwzięć wychowawczych o zasięgu lokalnym, wojewódzkim, krajowym oraz międzynarodowym, wzmacniających motywację do poszukiwania pracy;
- organizowanie współdziałania z rodzicami/opiekunami.

- **aktywizację społeczno-zawodową młodzieży poprzez:**

- organizowanie przedsięwzięć kształtujących samodzielność, przedsiębiorczość i mobilność edukacyjną uczestnika;



- animowanie inicjatyw samorządowych uczestników w zakresie ich aktywności społecznej i wolontariackiej zarówno na rzecz środowiska OHP jak i podmiotów oraz osób zewnętrznych;
- nawiązywanie kontaktów z absolwentami i udzielanie im wsparcia w ramach Klubu Absolwenta;
- **działania na rzecz uczestnictwa młodzieży w kulturze oraz sporcie, rekreacji i turystyce:**
 - podejmowanie działań rozwijających zainteresowania, wyobraźnię i uzdolnienia uczestników;
 - angażowanie młodzieży do organizacji i udziału w imprezach kulturalno- oświatowych i sportowo - rekreacyjnych zgodnie z ich możliwościami i umiejętnościami;
 - organizowanie z udziałem młodzieży uroczystości okolicznościowych, jubileuszowych, rocznicowych, obchodów ważnych wydarzeń społecznych, narodowych, obywatelskich, międzykulturowych;
- **Jednostki opiekuńczo - wychowawcze wykonuje również zadania na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków, polegające na:**
 - aktywizacji młodzieży do poszukiwania właściwego zawodu i miejsca pracy;
 - wskazywaniu źródła kompleksowego poradnictwa w zakresie kształtowania rozwoju zawodowego młodzieży, a także alternatywnych form możliwości zatrudnienia;
 - zachęcaniu do uczestnictwa w projektach finansowanych ze środków funduszy europejskich, aktywizujących młodzież społecznie i zawodowo.

Nieodzownym elementem pracy opiekuńczo – wychowawczej Ośrodka jest wspieranie młodzieży i zachęcanie jej do aktywizacji w działaniach ogólnopolskich, a nawet międzynarodowych. Wg standardów wprowadzonych w Ochotniczych Hufcach Pracy wsparciem objęci są także Absolwenci poprzez działalność Klubów Absolwenta, których głównym celem jest tworzenie inicjatyw na rzecz integracji środowiska absolwentów, kontynuacja realizowanego podczas pobytu w OHP procesu aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży, a także objęcie dodatkowym systemem wsparcia osób, które ukończyły edukację w OHP. Zachętą do kontynuowania współpracy Absolwentów z instytucją OHP, są corocznie organizowane konkursy o tytuł Absolwenta Roku OHP, odbywające się na szczeblu hufcowym, wojewódzkim i ogólnopolskim, a także spotkania z Absolwentami (indywidualne i grupowe).



Ośrodek Szkolenia i Wychowania zapewnia młodzieży w wieku 15 - 21 lat całodobową opiekę wychowawczą poprzez zakwaterowanie, wyżywienie i pracę we własnych warsztatach szkoleniowo-produkcyjnych oraz stały nadzór nad realizacją obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki. Opiekę nad młodocianymi uczestnikami OSiW zapewniają wychowawcy oraz kadra instruktorów praktycznej nauki zawodu. Uczestnictwo w OSiW jest dobrowolne, osoby niepełnoletnie muszą jednak posiadać zgodę rodziców.

W skład Ośrodka wchodzi:

- a) internat
- b) stołówka

Ze względu na zapotrzebowanie społeczne i możliwości organizacyjne Ośrodek zapewnia kontynuację nauki w formie stacjonarnej lub dochodzącej.

Edukacja

- Na odrębnych warunkach organizacyjno-prawnych w Ośrodku Szkolenia i Wychowania działa, Niepubliczna Szkoła Podstawowa z oddziałem kl. II i III Gimnazjum.

Zasady rekrutacji młodzieży do jednostek opiekuńczo-wychowawczych ochotniczych hufców pracy

na rok szkolny 2018/2019

- Na podstawie art. 12 ust. 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.17.0.1065 z późn. zm.) rekrutacja młodzieży do Ochotniczych Hufców Pracy stanowi podstawowe zadanie instytucji, umożliwiające realizację działalności edukacyjnej i szkoleniowej w stosunku do beneficjentów.
- Zgodnie z reformą ustroju szkolnego wprowadzoną w grudniu 2016 r. ustawą Prawo oświatowe, wdrażaną stopniowo, w nadchodzącym roku szkolnym 2018/2019 dla uczestników OHP będą dostępne następujące formy kształcenia i typy placówek edukacyjnych:

W OSiW w Chraplewie

- **Gimnazjum z oddziałami przysposabiającymi do pracy klasa III.**
Kryteria naboru - ukończone 15 lat; ukończona II klasa gimnazjum.
- **Szkoła podstawowa dla dorosłych klasa VII i VIII.**



Kryteria naboru - ukończone 15 lat; ukończona szkoła podstawowa sześcioklasowa, lub brak promocji w klasie VII szkoły podstawowej lub II klasie gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018; opóźnienie szkolne oraz opinia poradni psychologiczno-pedagogicznej.

- **Szkoła branżowa I-go stopnia - klasa I i II.**

Kryteria naboru - ukończone 15 lat oraz ukończone gimnazjum lub brak promocji w klasach I lub II w szkole branżowej w roku szkolnym 2017/2018

Uczestnicy OSiW OHP mają status pracownika młodocianego. Zawieranie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego z uczestnikami OHP odbywa się w oparciu o obowiązujące zasady, które określa Dział IX Kodeksu Pracy. Młodociany nieposiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego. Przygotowanie zawodowe obejmuje dwie formy: naukę zawodu oraz przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

Kryteria rekrutacyjne kandydata do OSiW OHP w Chraplewie :

Ogólne kryteria przyjęcia uczestnika

(do wszystkich typów jednostek na miejsca dochodzące oraz stacjonarne):

- Do jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP przyjmowana jest młodzież z terenu całego kraju, w zależności od potrzeb indywidualnych kandydatów oraz typu jednostek OHP oferujących określone oferty wsparcia edukacyjnego.
- Postępowanie rekrutacyjne względem kandydata rozpoczyna się w oparciu o indywidualne zgłoszenie, bądź wniosek lub opinię wydaną przez: pedagoga szkolnego; poradnię psychologiczno-pedagogiczną; rodziców lub opiekunów prawnych; pracowników pomocy społecznej; policję; sąd.

Podstawowym warunkiem przyjęcia uczestnika do OSiW OHP jest co do zasady:

- ukończone minimum 15 lat życia i nieukończony 18 rok życia;
- trudna sytuacja życiowa spowodowana np.:
 - niepowodzeniami szkolnymi, opóźnieniem w nauce, niespełnianiem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki;
 - trudną sytuacją materialną;
 - pochodzeniem ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub rodziny niepełnej, wielodzietnej, dotkniętej bezrobociem, symptomami przemocy;



- sieroctwem naturalnym lub społecznym.

Przyjmowanie młodzieży do jednostek organizacyjnych OHP

- odbywa się w terminach przyjęć do odpowiednich typów szkół.
 - Dopuszcza się przypadki, kiedy do jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP jest rekrutowana młodzież w trybie i na zasadach określonych w porozumieniach zawartych przez Komendanta Głównego OHP (np. współpraca z sądami).
 - Zgodnie z obowiązującymi przepisami na mocy postanowień sądów rodzinnych do OHP mogą być kierowani uczestnicy, wobec których zastosowano środek wychowawczy opisany w art. 6 pkt. 6 ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich (tekst jednolity Dz.U.16.0.1654 z późn. zm.), jednak sytuacja taka wymaga zgody kierownika konkretnej jednostki opiekuńczo-wychowawczej, do której jest skierowany uczestnik;

Jednostki OHP nie są placówkami penitencjarnymi – nie posiadają do pełnienia tej funkcji odpowiedniej bazy, a często również wyspecjalizowanej kadry.

Kryteria kwalifikacji uczestników na miejsca stacjonarne (z zakwaterowaniem w internacie OSiW w Chraplewie) - obowiązują dodatkowo oprócz ww. ogólnych kryteriów):

- W procesie kwalifikacji uczestników do jednostki na miejsca stacjonarne należy przyjąć zasadę, iż pierwszeństwo w przyjęciu do jednostki z zakwaterowaniem mają kandydaci o najtrudniejszej sytuacji materialnej.

W trakcie swych prac Zespół OSiW - realizujący rekrutację młodzieży:

do ośrodka powinien uwzględnić kryterium dochodowe tj. dochód osiągany w rodzinie w przeliczeniu na jednego jej członka, a uprawniający do uzyskania wsparcia ze środków pomocy społecznej. Odnosnie świadczeń przysługujących w ramach Programu Rodzina 500+, zgodnie z ustawą o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, pobyt nieletniego w jednostce OHP nie ma wpływu na przyznanie ww. świadczeń.

- Do jednostki z zakwaterowaniem rekrutowana jest młodzież, która posiada miejsce zamieszkania odległe od jednostki stacjonarnej na tyle, iż w sposób znaczący utrudnia lub całkowicie uniemożliwia codzienny dojazd uczestnika na zajęcia szkolne lub do pracy.
- W szczególnych przypadkach (np. niedostosowanie społeczne środowiska rodzinnego kandydata, objęcie interwencją kryzysową, opinia pomocy społecznej, etc.) dopuszcza się w procesie rekrutacji odstępianie od warunku wyżej określonej odległości zamieszkania kandydata, jednakże odbywa się to na podstawie decyzji Zespołu



koordynującego rekrutację młodzieży do OHP wydanej w oparciu o potwierdzone informacje stanowiące o szczególności przypadku.

- Przyjęcie młodzieży do ośrodka z zakwaterowaniem może nastąpić na wniosek opiekunów kandydata lub właściwej osoby, pod warunkiem uzyskania pisemnej zgody jego rodzica lub opiekuna prawnego.
- Rodzice lub prawni opiekunowie zobowiązani są do wyposażenia uczestnika w odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku. W uzasadnionych przypadkach ośrodek może zabezpieczyć uczestnikowi podstawowe przedmioty osobistego użytku.
- Do OSiW z zakwaterowaniem przyjmuje się uczestników na okres pobierania nauki w szkole lub realizacji przygotowania zawodowego w formach pozaszkolnych.
- Kandydaci na uczestników OSiW OHP mogą ubiegać się o przyjęcie do jednostki dochodzącej lub stacjonarnej (tj. zapewniającej zakwaterowanie). Wybór jednostki i warunki przyjęcia są uzależnione od indywidualnej sytuacji kandydata.
- **Uczestnictwo młodzieży w Ochotniczych Hufcach Pracy** - w jednostkach dochodzących oraz stacjonarnych oferujących całodobową opiekę jest dobrowolne i nieodpłatne.

KADRA I PRACOWNICY OŚRODKA

Ośrodkiem kieruje kierownik, który wraz z podległą kadrą opiekuńczo-wychowawczą oraz administracyjną realizuje cele i zadania Ośrodka.

- **Do zadań Kierownika Ośrodka należy:**
 - kierowanie bieżącą działalnością i reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
 - koordynowanie działalności wychowawczej i szkoleniowej Ośrodka;
 - realizacja uchwał Rady Pedagogicznej Ośrodka;
 - dysponowanie środkami ujętymi w planie finansowym WWK OHP
 - organizacja administracyjnej obsługi Ośrodka;
 - zgłaszanie Komendantowi Wojewódzkiemu OHP wniosków w sprawach:
 - zatrudniania i zwalniania pracowników;
 - przyznawania nagród, odznaczeń oraz innych wyróżnień dla pracowników
 - udzielania kar regulaminowych



Szczegółowy zakres zadań i obowiązków określa Komendant Wojewódzki w indywidualnym zakresie obowiązków Kierownika OSiW.

- **Do zadań kadry Ośrodka w zakresie szkolenia zawodowego i ogólnego należy:**
 - organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego,
 - dokonywanie okresowych ocen wyników kształcenia,
 - uczestniczenie w posiedzeniach Rady Pedagogicznej
 - informowanie rodziców o wynikach kształcenia uczestników oraz o zachowaniu uczestników
 - w czasie pobytu w internacie,
 - dbałość o właściwy poziom realizacji praktycznej nauki zawodu i warunków jej odbywania,
 - ścisła współpraca ze szkołami.
- **Do zadań kadry opiekuńczo-wychowawczej w zakresie działalności wychowawczej należy:**
 - prowadzenie adaptacji do pracy i nauki w Ośrodku;
 - zapoznanie uczestników z treścią wewnętrznych regulaminów oraz nadzór nad ich przestrzeganiem przez uczestników Ośrodka, ze szczególnym naciskiem na dyscyplinę nauki i pracy;
 - realizację zajęć wychowawczych na podstawie planu rocznego z dostosowaniem treści wychowawczych do poziomu uczestników;
 - stwarzanie uczestnikom możliwości uczestnictwa w imprezach lokalnych, korzystanie z obiektów i placówek specjalistycznych;

Szczegółowy zakres zadań i obowiązków pracowników Ośrodka określa kierownik Ośrodka w indywidualnych zakresach czynności.



- **Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Trzciance**

INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI

Zespołu Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Trzciance

1. NAZWA I ADRES

Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego

w Trzciance koło Opalenicy

im. Gen. Dezyderego Chłapowskiego

Trzcianka 15a, 64-316 Kuślin

tel. 61 4473032

poczta e-mail: szkola@zsrcku.com

strona www: www.zsrcku.com

2. LOKALIZACJA I KOMINIKACJA

Szkoła znajduje się 10 km od Opalenicy na trasie Opalenica – Lwówek Wlkp. (50 km od Poznania na zachód). Ze strony Poznania i Zielonej Góry (Zbąszynka, Rzepina) można dojechać pociągiem do Opalenicy, a stamtąd autobusem PKS. Codziennie w dni szkolne z Opalenicy, Grodziska Wlkp. i Lwówka, kursuje specjalny autobus dla młodzieży naszej szkoły. Z kierunku Nowego Tomyśla i Dusznik można dojechać do szkoły komunikacją PKS. Można dojechać również autostradą A2 zjeżdżając w Buku, a następnie kierując się na Kuślin. Istnieje wiele możliwości codziennego dojeżdżania do szkoły z różnych kierunków. Poniżej przedstawiamy środki transportu i miejscowości, z których można codziennie dojechać do szkoły (tak, aby być na zajęciach).

PRZEWOŹNIK PRYWATNY (godziny jazdy podporządkowane zajęciom lekcyjnym):

trasa: Grodzisk Wlkp. – **OPALENICA** (dworzec PKP) – Rudniki – Michorzewo – Pakosław – Brody Wlkp. – Posadowo – Lwówek Wlkp.

KOMUNIKACJA PKP (dojazd do stacji Opalenica)

Poznań Gł. – Palędzie - Dopiewo – Otusz - Buk – Wojnowice – **OPALENICA** – Porażyn Dworzec – Sątopy – Nowy Tomyśl – Zbąszyń – Zbąszynek

KOMUNIKACJA PKS (dojazd do szkoły)

kierunek: Nowy Tomyśl – Trzcianka - Duszniki

3. KIERUNKI KSZTAŁCENIA

W szkole można podjąć naukę w cyklu 4-letnim (uczniowie po gimnazjum), a od roku szkolnego 2019/2020 w cyklu 5-letnim (uczniowie po szkole podstawowej) w następujących zawodach:

- technik weterynarii,
- technik architektury krajobrazu,
- technik hodowcy koni,
- technik rolnik,
- technik żywienia i usług gastronomicznych.



4. CHARAKTERYSTYKA SZKOŁY:

Zespół Szkół RCKU jest szkołą charakteryzującą się z nowoczesnością i trafnością podejmowanych działań. Z drugiej jednak strony położenie szkoły i jej historia, pozwala podtrzymywać tradycję, nadając tej placówce wyjątkowe znaczenie w kształtowaniu młodego pokolenia.

Ideą szkoły, jest aby nasz absolwent zdobył bardzo dobre wykształcenie teoretyczne i praktyczne w wybranym przez siebie zawodzie, jak również posiadał gruntowną wiedzę ogólną, aby kontynuować naukę na wyższych uczelniach.

Zajęcia odbywają się wyłącznie na terenie szkoły (wszystkie elementy do nauki zawodu znajdują się w jednym miejscu), bez potrzeby przemieszczania się. Lekcje obowiązkowe odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 15.00, natomiast zajęcia dodatkowe jak np. jazda konna, warsztaty taneczne, sekcje sportowe, plastyczne i inne odbywają się w godzinach popołudniowych.

Organizujemy wiele zajęć dodatkowych, które poszerzają wiedzę i umiejętności uczniów. Do najważniejszych należą: Zespół Pieśni i Tańca „Polanie”, sekcja plastyczna, sekcje sportowe w tym koszykówka, siatkówka, tenis stołowy, zajęcia z aerobiku i siłowni, wiele zajęć zawodowych przygotowujących uczniów do konkursów i olimpiad, zajęcia z decoupage i florystyki, kursy fotografowania i filmowania.

Na szczególną uwagę zasługują organizowane w ciągu całego roku szkolnego tzw. **TYGODNIE ZAWODÓW**, podczas których uczniowie wobec całej szkoły demonstrują swoje umiejętności zawodowe, inną ciekawą formą jest plebiscyt: „**NAJLEPSZY W ZAWODZIE**”, gdzie wybieramy co roku najlepszych uczniów w poszczególnych zawodach, jak również tzw. **TRZCIANKA GRAND PRIX**, podczas którego uczniowie rywalizują w małych zespołach w różnego rodzaju grach logicznych,

Nasi uczniowie biorą udział w projekcie **CZAS ZAWODOWCÓW**, a dla zainteresowanych istnieje również możliwość wakacyjnych zagranicznych praktyk (na terenie Niemiec),

Warto również podkreślić kreatywność i pomysłowość społeczności uczniowskiej, zwłaszcza tej zorganizowanej przy **SAMORZĄDZIE UCZNIOWSKIM**, która na wszelkie możliwe sposoby umila pobyt w szkole stając się inicjatorem wielu imprez okolicznościowych, konkursów czy przedstawień (np. andrzejk, mikołajki, dzień zakochanych, dzień wiosny, dzień nauczyciela),

Szkoła dysponuje nowoczesnie wyposażonymi pracowniami przedmiotowymi, w tym trzema salami komputerowymi, Centrum Multimedialnym, biblioteką z czytelnią, dwoma salami gimnastycznymi, siłownią, boiskiem sportowym, pracownią gastronomiczną, stajnią i krytą ujeżdżalnią dla koni oraz hipodromem.

Na terenie szkoły znajduje się internat. Zapewnia się w nim pobyt młodzieży, która ma utrudniony dojazd do szkoły. Pokoje 2,3,4 osobowe, są estetyczne i wygodne, zapewniając mieszkańcom dobre warunki do nauki i wypoczynku. Przystępne ceny, ciekawe otoczenie i spokój, to atuty, które powodują że pobyt w internacie dla wielu uczniów to naturalne połączenie szkoły z domem.



Biblioteka szkolna wraz z Centrum Multimedialnym jest ważnym ośrodkiem życia szkoły. Oprócz wypełniania podstawowych funkcji gromadzenia, opracowywania i udostępniania zbiorów biblioteka organizuje: spotkania z ciekawymi ludźmi (poetami, pisarzami, aktorami, artystami udowymi), wystawy tematyczne, okolicznościowe montaż słowno-muzyczne, spektakle, konkursy, promocję poezji uczniowskiej.

Istnieje możliwość zajęć z jazdy konnej pod okiem szkolnego instruktora dla wszystkich chętnych uczniów nie uczących się w technikum hodowca koni (dla tego kierunku jazda konna jest obowiązkowa). Uczniowie mogą również na czas pobytu w szkole umieścić w szkolnej stajni własnego konia (istnieje opłata za obsługę).

Jako szkoła otrzymujemy różnego rodzaju nagrody i wyróżnienia. Do tych najważniejszych należą: tytuł **LIDERA EDUKACJI ZAWODOWEJ** nadany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej dla najlepszych dwunastu szkół zawodowych w Polsce oraz coroczne sukcesy uczniów na **Olimpiadzie Wiedzy i Umiejętności Rolniczych**,

5. PROFILAKTYKA I DZIAŁANIA SPOŁECZNE:

W ramach działalności statutowej szkoły podejmujemy wiele działań dla rozwoju intelektualnego i społecznego uczniów. Każdego roku szkolnego opracowywany jest **Program Profilaktyczno-Wychowawczy Szkoły** uwzględniający bieżące potrzeby i zagrożenia uczniów. Ponadto jako szkoła realizujemy **Pomoc Psychologiczno-Pedagogiczną** dla uczniów z trudnościami, jak również dla tych uzdolnionych i wyróżniających się. W szkole funkcjonują różne procedury np. Strategia Działań Wychowawczych i Zapobiegających oraz Interweniujących wobec młodzieży zagrożonej uzależnieniem, Procedury postępowania z policją w sytuacjach zagrożenia uczniów i pracowników szkoły. Uczestniczymy również w **Programie Wydziału Prewencji Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu pt. „Kontrat”**.

Warto podkreślić, że jako placówka szkolna na terenie Gminy Kuślin, poprzez podejmowane liczne inicjatywy i działania stanowimy **CZYNNIK CHRONIĄCY** dla uczniów w perspektywie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. Dzięki aktywności społecznej uczniowie podejmują różne działania, który kształtują ich postawę, wychowują do życia i podejmowania wyzwań i wrażliwości społecznej, np. Akcja Krwiodawstwa, Góra Grosza, Paczka dla Potrzebującym itp.



6) PRZESTĘPCZOŚĆ

Tab. Nr. 11. Przestępczość w gminie Kuślin

Lp.	Rodzaj	Ilość 2015	Ilość 2016	Ilość 2017
1.	Kradzieże będące przestępstwem	2	3	0
2.	Kradzieże będące wykroczeniem	3	4	7
3.	Włamania	0	0	1
4.	Uszkodzenie mienia będące przestępstwem	3	0	1
5.	Uszkodzenie mienia będące wykroczeniem	2	2	1
6.	Kradzież samochodu	1	0	0
7.	Interwencje w miejscach publicznych	133	125	121
8.	Interwencje domowe	41	38	21

7) ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

- **Polski Związek Emerytów Rencistów i Inwalidów**

Koło Nr.4 w Kuślinie działa od 1978r., zrzesza 125 członków

Siedziba 64-316 Kuślin, ul. E. Szczanieckiej 4 tel.61 44 730 w każdy piątek w godz.10-12

Od samego początku swego istnienia stawia sobie za cel :

- działanie na rzecz poprawy szeroko rozumianych warunków życia emerytów, rencistów i inwalidów,
- poprawienie ich warunków socjalno - bytowych ,
- uczestniczenia w życiu społecznym przez współdziałanie z organami władzy i administracji publicznej, samorządowej, z organizacjami społecznymi, gospodarczymi.



Formy działania ;

- poprzez integrowanie i aktywizowanie emerytów, rencistów i inwalidów
- poprzez organizowanie różnych form życia kulturalnego, artystycznego, sportowego i turystycznego.

Polski Związek Emerytów Rencistów i Inwalidów w Kuślinie organizuje dla swoich członków:

- spotkanie z opłatkiem ,
- Dzień Seniora,
- Dzień Inwalidy,
- spotkania w gospodarstwach agroturystycznych,
- spotkania przy ognisku w wigwamie,
- imprezy sprawnościowe,
- kilkudniowe wycieczki krajoznawcze propagujące ciekawe miejsca historyczne, kulturalno-religijne na terenie całej Polski.

Skład zarządu:

Przewodniczący: Raczkowiak Marian

Sekretarz: Łuczak Barbara

Skarbnik: Koza Józef

- **Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania KOLD**

Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD) w rozumieniu przepisów w sprawie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z dnia 7 marca 2007r o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Europy (UE) nr 1305/2013 z 13 grudnia 2013r., ustawa z dnia 20 lutego 2015 o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2015 poz. 378), ustawa z dnia 20 lutego 2015 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich



w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2015 poz. 349) oraz statutu.

Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Lwówek. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar gmin: Duszniki, Lwówek, Opalenica, Kuślin, Nowy Tomyśl, Pniewy, Miedzichowo.

- **Koło Gospodyń Wiejskich w Wąsowie**

KGW w Wąsowie powstało w 1959 roku. Obecnie jego przewodnicząca jest Grażyna Królik. Koło liczy 26 członkiń. Działalność koła zawsze oparta była na realizacji potrzeb i dążeń członkiń oraz zadań wynikających z oczekiwań środowiska. Jak mówi przewodnicząca, zawsze charakteryzuje je otwartość, aktywność i chęć zdobywania wiedzy i nowych umiejętności. Kiedyś organizowane były kursy gotowania, pieczenia, kroju, szycia, tkactwa i haftu. szkolenia z zakresu zdrowia i higieny, wychowu zwierząt, urządzania otoczenia zagrody. Rozprowadzano drzewka ozdobne i krzewy owocowe, zajmowano się dystrybucją piskląt, paszy. Członkinie prenumerowały prasę kobiecą. Do dziś każdego roku organizowane są:

- Dzień Kobiet,
- spotkanie przy opłatku,
- dzień Dziecka,
- dożynki parafialne.

Koło włącza się w organizację dożynek wiejskich i gminnych. Dbą o życie kulturalne. Organizowane są wyjazdy do teatru, operetki, na występy zespołów artystycznych. W latach 70. działało koło śpiewacze, a teraz członkinie śpiewają w chórze. Organizowane są wycieczki krajoznawcze. Od lat panie z KGW robią ozdoby i stroiki dla szkolnego Klubu Wolontariuszy: "Erka", które działa przy Gimnazjum, na Kiermasz Bożonarodzeniowy i Wielkanocny w Wąsowie.



Inne organizacje	Gmina Kuślin
Ludowy Klub Sportowy „Huragan” Michorzewo	Michorzewo, ul. Opalenicka 11A, 64-316 Kuślin
Ludowy Zespół Sportowy Wąsowo	Wąsowo, ul. Stare Koszary 5/7, 64-316 Kuślin
Międzyszkolny Uczniowski Klub Sportowy „Sportowiec”	Michorzewo, ul. Szkolna 2, 64-316 Kuślin
Stowarzyszenie Kultury Fizycznej SELEKCJA	Głuponie 16, 64-316 Kuślin
Stowarzyszenie Kultury Fizycznej „Razem”	Kuślin, ul. Leśna 13, 64-316 Kuślin
Wielkopolskie Towarzystwo Stwardnienia Rozsianego i Udaru Mózgu	Michorzewo 30, 64-316 Kuślin
Stowarzyszenie „Miłośnicy Ziemi Wąsowskiej”	ul. Lipowa 51 Wąsowo 64 - 316 Kuślin
Stowarzyszenie Zdrowe Środowisko Kuślin	ul. Leśna 13 64 - 316 Kuślin
Stowarzyszenie „Na Rzecz Odbudowy Zabytkowego Pałacu Wąsowo”	ul. Parkowa 1, Wąsowo 64 - 316 Kuślin



8) DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNA

• *Działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Kuślinie*

Gminny Ośrodek Kultury zasięgiem działania obejmują Gminę Kuślin, którą w pierwszej połowie 2016 roku zamieszkiwało około 5500 mieszkańców.

Gminny Ośrodek Kultury w Kuślinie działa na podstawie Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991 r. Dz. U. Nr 114 z późniejszymi zmianami oraz Ustawie z dnia 21 stycznia 2000 o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji publicznej
Dziennik Ustaw Nr 12 z dnia 23 lutego 2000 r.
Statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Kuślinie.

Ośrodek Kultury funkcjonuje we wszystkie dni tygodnia od godziny 8:00 do 16:00 oraz w godzinach popołudniowych w zależności od odbywających się zajęć. W soboty i niedziele gdy organizowane są imprezy kulturalno – rozrywkowe.

DZIAŁALNOŚĆ PODSTAWOWA (ORGANIZACJA WYDARZEŃ KULTURALNYCH, DZIAŁALNOŚĆ EDUKACYJNO - ARTYSTYCZNA)

Gminny Ośrodek Kultury jest instytucją służącą całemu społeczeństwu gminy, a w razie potrzeby również Powiatowi.

Działalność Gminnego Ośrodka Kultury składa się z następujących elementów:

- organizacja i prowadzenie różnorodnych form edukacji kulturalnej,
- organizacji różnorodnych imprez poczynając od obrzędowych, kończąc na rozrywkowych,
- rozwój i promocja amatorskiego ruchu artystycznego wraz z jego prezentacją,
- zaspokajanie potrzeb kulturalnych i oczekiwań społeczności naszej gminy,
- współpraca z różnymi instytucjami na terenie gminy, powiatu, województwa,
- pozyskiwanie środków z programów operacyjnych oraz od sponsorów i działalności gospodarczej,
- szkoleniowego (kursy, warsztaty, kółka zainteresowań).

Prowadzona jest działalność usługowo – dochodowa. Ośrodek Kultury posiada dwie sale oraz zaplecza kuchenne, które pozwalają na kompleksową organizację uroczystości rodzinnych, okolicznościowych i zabaw.



ORGANIZACJA WYDARZEŃ KULTURALNYCH

Spośród form działań kulturalno – edukacyjnych ze szczególną pieczołowitością traktowane są formy stałe i cykliczne, które znakomicie wiążą mieszkańców z Ośrodkiem Kultury.

Dużym zainteresowaniem cieszą się również wydarzenia mające charakter jednorazowy: wystawy, imprezy kameralne, warsztaty, konkursy.

Imprezy stałe, cykliczne organizowane lub współorganizowane przez Gminny Ośrodek Kultury, które miały swoje miejsce również w roku 2016r.:

- Baliki karnawałowe dla dzieci,
- Edukacyjne Spotkania ze Sztuką – spotkania organizowane przez artystów z Poznania mają na celu edukować, bawić i integrować dzieci z terenu Gminy,
- Wieczory Improwizacji Kabaretowej,
- Wyjazdy do kina Wielkopolanin w Buku,
- Ferie Zimowe dla dzieci,
- Światowy Dzień Pizzy,
- Koncert Walentynkowy,
- Dzień Kobiet,
- Dzień inwalidów, emerytów i rencistów,
- Warsztaty plastyczne związane z Świętami Wielkanocnymi, Bożonarodzeniowymi, Dniem Matki, Ojca itp.,
- Rajd Rowerowy Szlakiem Emilii Sczanieckiej,
- Pikniki Rodzinne,
- Festyn Ekologiczny,
- Niedziela z Rodziną,
- Dzień Dziecka,
- Strefa Kobiet – spotkania dla pań z terenu Gminy Kuślin,
- Akcja Lato – wypoczynek letni dla dzieci,
- Dożynki Gminne,
- Pożegnanie Lata,
- Turnieje gier planszowych i komputerowych,
- Dzień Postaci z Bajek,
- Wieczór kabaretowy,
- Andrzejki dla dzieci i młodzieży,
- Zaduszki Jazzowe,
- Dyskoteki tematyczne ,
- Mikołajki dla dzieci i rodziców,
- Spotkania opłatkowe zespołów,
- Sylwester.

Oprócz imprez kulturalno – rozrywkowych wskazanych w kalendarzu imprez odbyło się wiele innych przedsięwzięć np. spektakle teatralne o tematyce profilaktycznej dla dzieci i młodzieży, szkolenia specjalistyczne, kursy, konkursy, sesje, zebrania, uroczystości rodzinne, zabawy, letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.



Trudno wymienić wszystkie, jednakże żadna z wyżej wymienionych imprez nie obejdzie się bez udziału pracowników GOK (sprzątanie, nagłośnienie, ustawianie sprzętu meblowego, oświetlenie, wykonanie scenografii, nawet jeśli to nie są nasze imprezy).

W roku 2016 odbyło się łącznie około 80 imprez kulturalnych, rozrywkowych i plastycznych. Wzięło w nich udział około 3000 osób.

DZIAŁALNOŚĆ EDUKACYJNO – ARTYSTYCZNA – SEKCJE I KOŁA ZAINTERESOWAŃ

Gminny Ośrodek Kultury opiera swą działalność na amatorskim ruchu artystycznym.

Organizujemy zajęcia stałe, koła zainteresowań oraz zajęcia odpłatne.

OPIS GRUP:

Lokalna Tropa Teatralna - założona 22 kwietnia 2010r. Instrukctorem jest Krzysztof Waśko. W skład grupy wchodzi 10 osób. Grupa pręźnie się rozwija, a każdy przygotowany przez nich spektakl wykonany jest perfekcyjnie. Pracują zarówno nad sztukami teatralnymi, jak i poezją i prozą. Członkowie grupy biorą udział w warsztatach artystycznych, które pozwalają doskonalić słowo mówione, gest i ruch.

Młodzieżowy Zespół Wokalny DAMBEJK - utworzony w 2009 roku. Opiekunką grupy jest Anna Drózd. Występują na licznych imprezach na terytorium naszego powiatu i nie tylko. Zawsze dbają o to, aby każdy występ był przygotowany idealnie. Cały czas doskonalą swoje umiejętności i robią wszystko, aby wystąpić jak najlepiej tam, gdzie akurat goszczą. Wiek uczestników 15-26 lat, 10 osób

Grupa Improwizacji Kabaretowej KURNIK IMPRO

Grupa zrzesza osoby z całego powiatu. Niedawno świętowali swój rok działalności. Występowali na scenach m.in. w Lwówku, Opalenicy czy Nowym Tomyślu. Zajmują się improwizacją kabaretową czyli tworzeniem skeczów na żywo, przed publicznością.

Zajęcia plastyczne

Organizowane dla dzieci i młodzieży. Mają one na celu rozwijanie wrażliwości plastycznych, estetyki oraz poczucia piękna, wykonywanie prac różnymi technikami plastycznymi.

Zajęcia taneczne – FIT

Organizowane dla dzieci oraz pań z terenu gminy. Zajęcia płatne.

Nauka gry na instrumentach klawiszowych i gitarze

Zajęcia dla młodzieży, która pragnie poświęcić swój wolny czas na coś pożytecznego, czym jest nauka gry na instrumencie klawiszowym.

Czas spędzony na tych zajęciach na pewno nie jest czasem zmarnowanym. Zajęcia płatne.



Fajnie działki

Zajęcia tematyczne dla dzieci organizowane przez instruktora GOK. Namawiamy dzieci i młodzież do aktywnego i ciekawego rozpoczęcia tygodnia.

WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKIEM LOKALNYM

Gminny Ośrodek Kultury współpracuje z wieloma instytucjami na terenie gminy, powiatu: Szkołami, Przedszkolami, Biblioteką, Sołectwami, Kołami Gospodyń Wiejskich, Stowarzyszeniami, Opieką Społeczną, Parafiami i różnymi firmami z terenu gminy, powiatu. Współpraca dotyczy różnych zakresów: wypożyczeń sprzętu, nagłośnienia, wymiany zespołów, udziału zespołów w przeglądach organizowanych przez inne placówki, pomoc przy organizacji festynów rodzinnych organizowanych przez sołectwa i wiele innych.

BAZA LOKALOWA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W KUŚLINIE

- sala widowiskowa
 - sala rekreacyjno – konferencyjna
 - zaplecza kuchenne
 - scena z placem przystosowanym do imprez przy obiekcie GOK
-

- **działalności Gminnej Biblioteki Publicznej w Kuślinie**

Dane podstawowe:

Gminna Biblioteka Publiczna w Kuślinie

64-316 Kuślin, ul. Leśna 13

samodzielna instytucja kultury

tel.: 61 44 73089 e-mail: bibliotekakuslin@poczta.onet.pl

adres www: www.bibliotekakuslin.pl

czynna od poniedziałku do piątku w godz. od 10-18

Filie biblioteki:

Michorzewo – siedziba w ZSPiP Michorzewo (poniedziałek, wtorek, piątek od 8-16)

Wąsowo - siedziba w ZSPiP Wąsowo (wtorek, środa od 11-16)

Gminna Biblioteka Publiczna w Kuślinie wraz z filiami w Michorzewie i w Wąsowie, zapewnienia wszystkim mieszkańcom gminy Kuślin łatwy i całkowicie bezpłatny dostęp do kultury, literatury, wiedzy i nowych mediów.

Biblioteka gromadzi i udostępnia zbiory o charakterze uniwersalnym, dla wszystkich grup wiekowych. Gromadzi zbiory lokalne i regionalne, pełniąc ważną funkcję informacji o gminie i całym regionie.



W kuślińskich bibliotekach do dyspozycji mieszkańców pozostaje ok. 34000 książek, czasopisma, komputery z dostępem do Internetu, sieć WiFi, skaner, kserograf, drukarki, faks, czytnik książek mówionych z kompletem książek dla osób niewidomych i niedowidzących.

Czytelnicy mogą korzystać z baz e-booków na portalu Legimi.

Biblioteka posiada:

- literaturę piękną polską i obcą
- literaturę popularnonaukową
- literaturę dziecięcą
- nowości wydawnicze
- literaturę dotyczącą regionu Wielkopolski
- filmy DVD
- audiobooki
- bogate zestawy lektur z zakresu szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoły średniej
- podręczniki akademickie

Księgozbiór jest systematycznie uzupełniany i aktualizowany z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań czytelniczych. W Bibliotece prowadzona jest wypożyczalnia międzybiblioteczna, umożliwiająca sprowadzenie poszukiwanych przez czytelników książek z innych bibliotek na terenie całego kraju.

Od 2017 roku w kuślińskiej księgarni można korzystać z wypożyczalni cyfrowej *Academica* umożliwiającej dostęp do tysięcy współczesnych publikacji oraz czasopism naukowych.

Działalność edukacyjna i kulturalna. Promocja czytelnictwa.

Gminna Biblioteka Publiczna, jako instytucja kultury prowadzi również szeroką działalność kulturalną i edukacyjną. Promuje dorobek literacki, organizuje spotkania autorskie, spotkania z ciekawymi ludźmi, konkursy o tematyce czytelniczej, literackiej, plastycznej, fotograficznej, historycznej czy regionalnej. Prowadzi różnorodne formy pracy o charakterze edukacyjno-rozrywkowym z dorosłymi czytelnikami oraz z dziećmi i młodzieżą. Przeprowadzane są lekcje biblioteczne i przysposobienie biblioteczne oraz specjalna oferta dla seniorów – książki na telefon, pomoc w pracy z komputerem oraz kurs komputerowy „Senior w cyfrowym świecie”, przysposabiający do pracy z komputerem, tabletem, smartfonem i aparatem cyfrowym. Przy bibliotece, we współpracy ze stowarzyszeniem KARTA, prowadzone jest Cyfrowe Archiwum Tradycji Lokalnej, które gromadzi fotografie i dokumenty istotne dla historii gminy i regionu. Biblioteka włącza się również w szereg ogólnopolskich akcji promujących czytelnictwo i literaturę, wychodząc do mieszkańców z ciekawą ofertą kulturalną.

Do stałych form działalności kulturalno-edukacyjnej należą:

- Czytanie na Czarodziejskim Dywanie (dzieci, cały rok)
- Konkurs Pięknego Czytania (dzieci i młodzież, ferie zimowe)



- Tydzień Bibliotek (dla wszystkich grup wiekowych, maj)
- Piknik z Książką (dla wszystkich grup wiekowych, maj/sierpień)
- Konkurs o Pióro Wójta Gminy Kuślin (dla wszystkich grup wiekowych)
- Wystawy, koncerty, spotkania (dla wszystkich grup wiekowych)
- Czytanie Narodowe (wrzesień, dla wszystkich grup wiekowych)
- Łoża Czytelników (młodzież, dorośli)
- Klub Miłośników Historii Lokalnej i Genealogii (dla zainteresowanych tematem)

Użytkownicy bibliotek

W Gminnej Bibliotece Publicznej w Kuślinie w 2017 roku zarejestrowano 1222 czytelników w tym: w bibliotece w Kuślinie – 549, w filii Michorzewo- 320, w filii Wąsowo- 353.

Gminna Biblioteka Publiczna w Kuślinie pracuje w komputerowym systemie SOWA MARC21, co umożliwia szybką obsługę użytkowników oraz gromadzenie i opracowywanie zbiorów.

Posiada stronę internetową i fanpage na Facebooku.

Katalogi biblioteczne poprzez Internet dostępne są dla każdego.

W ciągu roku w kuślińskich bibliotekach odnotowuje się ok. 25000 odwiedzin użytkowników.

Usługi biblioteczne dostępne dla mieszkańców

- wypożyczanie książek, czasopism i zbiorów specjalnych
- udzielanie informacji bibliotecznych, bibliograficznych i rzeczowych
- wypożyczenia międzybiblioteczne
- udostępnianie komputerów z bezpłatnym dostępem do Internetu
- przysposobienie do pracy z komputerem i do korzystania z Internetu
- drukowanie
- skanowanie
- kserowanie materiałów bibliotecznych
- pomoc w wyszukiwaniu informacji i pracy z komputerem
- pomoc w tworzeniu bibliografii oraz dotarciu do poszukiwanych książek

W planie rozwoju GBP w Kuślinie na najbliższe lata zaplanowano kontynuację dotychczasowych form pracy oraz podejmowanie nowych działań promujących czytelnictwo. Pomóc w tym ma skupienie wokół biblioteki przyjaznej grupy osób wspomagających bibliotekę w działaniach, szczególnie w zakresie rozwoju czytelnictwa i kultury oraz rozwoju infrastruktury. Duże znaczenie ma również współpraca ze szkołami, bibliotekami szkolnymi, urzędami, instytucjami czy stowarzyszeniami. Mimo problemów, które stanowią ograniczenia lokalowe (mała powierzchnia biblioteki) i kadrowe (na trzy placówki 2,5 etatu bibliotekarskiego) - Gminna Biblioteka Publiczna w Kuślinie reaguje na potrzeby i zmiany lokalnego środowiska. Jest otwarta na podejmowanie nowych, zależnych od potrzeb mieszkańców działań.



9) POMOC SPOŁECZNA

Pomoc społeczna jako element polityki społecznej państwa ma za zadanie wspomagać osoby i rodziny w przezwyciężaniu trudnych sytuacji, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, możliwości i zasoby. Zadaniem pomocy społecznej jest również zapobieganie takim sytuacjom poprzez podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Wykluczenie społeczne to brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa, wpływania i korzystania z podstawowych instytucji publicznych i rynków, które powinny być dostępne dla wszystkich, a w szczególności dla osób ubogich. Wykluczenie jest powiązane w istotny sposób z takimi pojęciami jak: ubóstwo, bezrobocie, przemoc w rodzinie, uzależnienia, bezdomność, bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, niepełnosprawność, starość, długotrwała i ciężka choroba, sieroctwo, trudności w przystosowaniu się do życia osób opuszczających ośrodki opiekuńczo-wychowawcze i zakłady karne.

Pomoc społeczna realizowana przez samorząd ma charakter:

1) **materialny**, rozumiany jako zakup usług i wszystkie rodzaje zasiłków wypłacanych

zgodnie z ustawą o pomocy społecznej, ustawą o dodatkach mieszkaniowych, energetycznych, o świadczeniach rodzinnych i funduszu alimentacyjnym. Zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwienie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka następuje, zgodnie z art.7 ustawy o pomocy społecznej, z powodów niżej wymienionych:

- bezrobocia,
- niepełnosprawność,
- długotrwałej lub ciężkiej choroby,
- bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa, domowego zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych,
- przemocy w rodzinie,
- alkoholizmu i narkomanii,
- potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności,
- bezdomności,
- trudności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu zakładu karnego,
- sieroctwa,
- klęski żywiołowej lub ekologicznej,



- braku umiejętności w przystosowaniu do życia młodzieży opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy,
- zdarzeń losowych i sytuacji kryzysowych.

2) **niematerialny**, przez który należy rozumieć wszelkiego rodzaju pomoc instytucjonalną, poradnictwo prawne, szeroko rozumianą indywidualną pracę socjalną i środowiskową, pomoc asystenta rodziny, pomoc w formie żywności, odzieży, sprzętów.

Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej, mające na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne środki, możliwości i uprawnienia. Celem pomocy społecznej jest zapewnienie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwienie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Powszechnie za niezbędne uznaje się konieczność biologicznej egzystencji człowieka, w szczególności zapewnienie schronienia, posiłku i ubrania.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kuślinie, jest samodzielną jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, która realizuje zadania zlecone i własne gminy w zakresie pomocy społecznej na terenie gminy Kuślin.

Siedziba Ośrodka znajduje się w Kuślinie przy ul. Emilii Szczanieckiej 4.

Nadzór ogólny nad działalnością Ośrodka sprawuje Wójt Gminy Kuślin.

Nadzór merytoryczny nad działalnością Ośrodka w zakresie zadań zleconych sprawuje Wojewoda Wielkopolski.

CELE I ZADANIA OŚRODKA

Ośrodek realizuje określone ustawami zadania własne gminy, zadania zlecone ustawowo, zadania określone uchwałami rady gminy oraz wynikające z przepisów prawa w szczególności z zakresu:

- pomocy społecznej,
- pieczy zastępczej i wspierania rodziny,
- przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- świadczeń socjalnych w tym rodzinnych, alimentacyjnych, dodatków mieszkaniowych, dodatków energetycznych, świadczeń wychowawczych oraz jednorazowych świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem",
- świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- zatrudnienia socjalnego,



- uprawnień do Karty Dużej Rodziny.

W wykonywaniu zadań Ośrodek współdziała z:

- * samorządem terytorialnym szczebla powiatowego i wojewódzkiego,
- * placówkami opieki zdrowotnej,
- * powiatowymi urzędami pracy,
- * powiatowymi centrami pomocy rodzinie,
- * instytucjami i zakładami pracy w kwestii przeciwdziałania bezrobociu i jego skutkom,
- * pracodawcami, osobami fizycznymi i prawnymi, organizacjami społecznymi, charytatywnymi, fundacjami, stowarzyszeniami i grupami samopomocy społecznej,
- * sądami, prokuraturą, policją i placówkami oświatowymi w zakresie ochrony i pomocy rodzinom i osobom,
- * Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Narodowym Funduszem Zdrowia.

KADRA

W warunkach współczesnego społeczeństwa, relacje międzyludzkie, które Erving Goffman zwykł określać mianem „obywatelskiej obojętności”, charakteryzuje społeczne przyzwolenie i zobojętnienie na problem ubóstwa, wykluczenia społecznego i marginalizacji. Określenie „społeczeństwo obywatelskie” nie jest dziś modnym i powszechnym terminem zarówno wśród obywateli państwa, samorządu lokalnego czy też instytucji państwowych powołanych do służby człowiekowi. Obszarem wiedzy, pomocnym w orzekaniu o skutecznych sposobach pomagania, przeciwdziałania ubóstwu, wykluczeniu społecznemu i marginalizacji jest niewątpliwie profilaktyka społeczna i praca socjalna, w których chyba obecnie, bardziej niż kiedykolwiek wcześniej, istnieje potrzeba dobrze przygotowanych i wysoko wykwalifikowanych kadr.

Pracownicy socjalni, realizując swoje obowiązki, na co dzień stykają się z ubóstwem, sieroctwem, bezrobociem, bezdomnością, niepełnosprawnością, alkoholizmem a także bezradnością szeroko rozumianą. Nie wszyscy dostrzegają, a co za tym idzie, nie doceniają pracy tych, którzy nie mają łatwego zadania do wykonania.

Oprócz prawidłowego rozpoznania sytuacji, potrzeb i zorganizowania odpowiednich form pomocy, nie wspominając już o kwestii dokumentacji każdej sprawy, najtrudniejszym zadaniem jest zachęcenie jednostek, rodzin i grup społecznych do współpracy i współdziałania, w rozwiązywaniu trudnych sytuacji życiowych.



Zorganizowane, kompleksowe i międzysektorowe działania władz publicznych oraz innych podmiotów, w tym instytucji i organizacji sektora obywatelskiego, będące racjonalną odpowiedzią na przemiany demograficzne, gospodarcze oraz społeczno-kulturowe, służące kształtowaniu warunków, bezpieczeństwa i jakości życia oraz statusu społecznego obywateli, zapewnienie odpowiedniej płaszczyzny do rozwoju, udziału w kulturze i życiu społecznym a także sprzyjających warunków do prowadzenia aktywnego i niezależnego życia są priorytetami współczesnej polityki społecznej.

W kreowaniu polityki państwa w sprawie udzielania skutecznej pomocy znaczącymi i przewodnimi wydają się:

- zasada pomocniczości (subsydiarności);
- zasada solidaryzmu (rozłożenie na wszystkich członków społeczności obciążeń związanych z takimi zadaniami jak: edukacja, bezpieczeństwo, ochrona środowiska itp.);
- zasada współodpowiedzialności podmiotów aktywnych na scenie publicznej;
- zasada promowania profilaktyki przed interwencją;
- zasada aktywnego uczestnictwa obywateli w życiu społeczności i kreowaniu polityki samorządowej;
- zasada uniwersalizmu i selektywności w wyborze celów i działań;
- zasada ciągłości zmiany, gwarantowanie trwałości i jakości i efektywności rozwiązań systemowych służących minimalizowaniu a także eliminowaniu źródeł zagrożenia;

Pracując z ludźmi, wspierając ich w sytuacjach trudnych, pomagając im w rozwiązywaniu problemów życiowych, posługujemy się wiedzą teoretyczną, umiejętnościami, doświadczeniem zawodowym i życiowym, jednakże w głównej mierze, posługujemy się własną koncepcją życia, światopoglądem, patrzymy na podopiecznych poprzez własny system wartości moralnych. Jest to zjawisko zrozumiałe i oczywiste gdyż pracownik socjalny, opiekun, resocjalizator, wychowawca itp. w głównej mierze „pracuje sobą”, swoją osobowością, talentem i pasją, która powinna towarzyszyć każdej pracy. Dlatego tak ważną sprawą moim zdaniem, jest poszerzanie horyzontów, samorozwój, poznawanie nowych teorii, ustawiczne kształcenie, wzbogacające „zawodowy światopogląd” osoby pomagającej.



Praca z osobami biednymi, zagrożonymi wykluczeniem społecznym powinna przebiegać w myśl zasady: praca „z osobą” zamiast praca „na rzecz osoby”. Nie bez znaczenia jest tutaj całościowe postrzeganie jednostki z uwzględnieniem jej środowiska domowego, rodzinnego i społecznego. Takie pojmowanie szeroko rozumianej pracy socjalnej nie jest czymś nowym gdyż już Aleksander Kamiński w roku 1980 wskazując działalność pracowników socjalnych na polu pedagogiki społecznej za wypadkową talentu i umiejętności obcowania z ludźmi – nazywając go artystą, jednocześnie przytoczył inspirujące porzekadło wschodnie : daj człowiekowi rybę – zje ją w ciągu jednego dnia; naucz go łowić ryby – będzie je jeść do końca swoich dni. Jednocześnie wskazywał iż równocześnie z budzeniem i uruchamianiem sił jednostki ma iść pobudzanie aktywności społecznej na rzecz rozwiązania danego problemu społecznego.

Krąg osób korzystających z pomocy społecznej jest dość szeroki i wynika najczęściej z dysfunkcji polityk szczegółowych, między innymi takich jak: polityka zatrudnienia, płac, mieszkaniowa, zdrowotna, ubezpieczeń społecznych. Pomoc społeczna jako element polityki społecznej państwa, ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne środki, możliwości i uprawnienia. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osoby, rodziny oraz integracji z najbliższym otoczeniem społecznym. Przy udzielaniu pomocy obowiązkowym jest współudział klienta w rozwiązywaniu jego trudnej sytuacji życiowej. Zmusza to osoby wymagające wsparcia do zmiany postawy, na ogół z biernej i roszczeniowej, na postawę aktywną w rozwiązywaniu własnych problemów.



2. PRZYCZYNY KORZYSTANIA Z POMOCY W GMINIE KUŚLIN, WYSTĘPUJĄCE PROBLEMY SPOŁECZNE

1) PRZYCZYNY UDZIELANIA POMOCY SPOŁECZNEJ

Pomoc społeczna, wspiera osoby i rodziny w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka. Prawo do świadczeń z pomocy społecznej przysługuje osobom i rodzinom, których dochód nie przekracza kryterium dochodowego określonego w ustawie o pomocy społecznej:

- osoba samotnie gospodarująca – dochód nie przekracza kwoty 634 zł;
- osoba w rodzinie- dochód nie przekracza kwoty 514 zł na osobę w rodzinie , przy jednoczesnym wystąpieniu takich okoliczności jak:

Tab. Nr. 12. Powody przyznawania pomocy

Powody przyznawania pomocy	Liczba rodzin		
	2015	2016	2017
Ubóstwo	151	136	89
Potrzeba ochrony macierzyństwa	17	13	10
Bezrobocie	80	61	34
Niepełnosprawność	99	96	73
Długotrwała lub ciężka choroba	90	86	67
Narkomania	0	0	0
Alkoholizm	10	10	3
Przemoc w rodzinie	2	1	0
Trudności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu zakładu karnego	4	4	1
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego w tym	25	19	8
- rodziny niepełne	13	10	2
- rodziny wielodzietne	12	9	4



Zdarzenie losowe i sytuacja kryzysowa	1	0	6
Kłęska żywiołowa lub ekologiczna	0	0	5

Przedmiotem działania Ośrodka jest m. in. :

- przyznawanie i wypłacanie świadczeń pomocy społecznej,
- przyznawanie i wypłacanie świadczeń rodzinnych, świadczeń funduszu alimentacyjnego i świadczeń pielęgnacyjnych,
- przyznawanie i wypłacanie dodatków mieszkaniowych i energetycznych,
- realizacja zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- analiza i ocena zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia pomocy społecznej,
- praca socjalna rozumiana jako działalność zawodowa skierowana na pomoc osobom i rodzinom, w zakresie tworzenia warunków sprzyjających poprawie ich bytu i usamodzielnienia się.

2) WYDATKI NA POMOC SPOŁECZNĄ

Tab. Nr 13. Rzeczywista liczba rodzin i osób objętych pomocą społeczną:

Wyszczególnienie	Liczba rodzin		
	2015 2017	2016	
- liczba rodzin bez względu rodzaj, formę, liczbę oraz źródło finansowania	316	199	165

Zestawienie zakresu realizacji i kosztów świadczeń w ramach zadań własnych i zleconych, a także liczbę rodzin korzystających z pomocy, typy rodzin objętych pomocą oraz powody przyznania pomocy w analizowanym okresie przedstawiają poniższe tabele:

**Tab. Nr. 14. Osoby korzystające z pomocy społecznej**

Lp.	Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	2017 rok
1.	Liczba osób i rodzin, którym przyznano pomoc materialną	218	185	165
2.	Liczba osób w tych środowiskach	575	434	308
3.	Liczba osób i rodzin, którym przyznano pomoc rzeczową	98	87	15
4.	Liczba osób w tych środowiskach	241	219	45

Ilość środowisk korzystających z pomocy społecznej uzależniona jest od sytuacji na rynku pracy. Każde zwolnienia, likwidacja zakładu pracy powoduje wzrost świadczeniobiorców i odwrotnie. Na przestrzeni lat liczba osób korzystających z pomocy społecznej znacznie zmalała. Związane to jest z uruchomieniem się wielu zakładów pracy na terenie głównie powiatu, także z realizowaniem przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej projektów aktywizujących zawodowo naszych mieszkańców.

Wskaźnik ubóstwa świadczy o pauperyzacji mieszkańców. Jednak w odniesieniu do klientów pomocy społecznej jest często nierzeczywisty, ponieważ duża część z nich trudni się pracami dorywczymi. Posiadany dochód zostaje określony przez nich samych w stosownym oświadczeniu. Zostaje przyjęty do obliczenia kryterium dochodowego, gdyż nie podlega udowodnieniu, sprawdzeniu.

Wzrasta jednak ilość osób długotrwale chorujących i niepełnosprawnych jako wynik chorób cywilizacyjnych, efekt braku profilaktyki i złego odżywiania. W tym zakresie wskaźniki są tożsame w całym kraju.

Wszystkie osoby zwracające się do Ośrodka Pomocy Społecznej z prośbą o pomoc, otrzymują ją, jeśli tylko spełnią kryteria warunkujące przyznanie pomocy. Klienci są objęci pomocą finansową, rzeczową i usługową. Dodatkową formą jest pomoc asystenta rodziny, pomoc w formie żywności, dodatku mieszkaniowego, energetycznego, świadczeń rodzinnych czy świadczeń z funduszu alimentacyjnego. Na przestrzeni kilkunastu lat nikomu nie odmówiono pomocy z uwagi na brak środków.



Tab. Nr. 15. Wydatki na określone rodzaje pomocy

Lp.	Rodzaj pomocy	w 2015 r.	w 2016 r.	w 2017 r.
1.	Zasiłek stały	215.667,17	256.641,90	247.392,39
2.	Zasiłek okresowy	92.646,28	29.407,00	31.240,00
3.	Zasiłek celowy	88.963,55	66.416,19	61.015,32
3.1	Zasiłek celowy specjalny	100.820,17	79.494,66	47.786,00
4.	Zasiłek w ramach programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	92.795,00	68.531,50	54.080,50
5.	Posiłek	22.205,00	27.368,50	7.727,50
6.	Sprawienie pogrzebu	0,00	0,00	0,00
7.	Odpłatność gminy za osoby umieszczone w Domu Pomocy Społecznej	41.193,52	45.879,20	90.736,94



8.	Zasiłki rodzinne i dodatki do zasiłków	900.384,20	1.025.954,23	1.060.376,76
9.	Dodatek z tyt. urodzenia się dziecka	21.000,00	31.000,00	29.000,00
10.	Jednorazowa zapomoga z tyt. urodzenia się dziecka	63.000,00	65.000,00	66.000,00
11.	Świadczenie z funduszu alimentacyjnego	198.931,40	190.224,90	202.276,60
12.	Dodatki mieszkaniowe	57.708,79	64.042,73	44.573,94
13.	Dodatki energetyczne	0,00	0,00	0,00
14.	Opłacanie składki na ubezpieczenie zdrowotne	30.971,07	34.341,59	39573,09
15.	Opłacanie składki na ubezpieczenie społeczne	97.780,74	104.512,10	120.135,00
16.	Usługi opiekuńcze	0,00	0,00	0,00



17.	Świadczenia pielęgnacyjne	276.247,30	308.407,30	377.002,98
18.	Dodatki do świadczeń pielęgnacyjnych	0,00	0,00	0,00
19.	Odpłatność za pobyt osób bezdomnych w ośrodkach Wsparcia	0,00	0,00	0,00
20.	Zasiłek pielęgnacyjny	416.331,50	422.127,00	424.575,00
21.	<i>Zasiłek pielęgnacyjny dla niepełnosprawnego dziecka do 16 roku życia</i>	<i>67.932,00</i>	<i>66.096,00</i>	<i>68.544,00</i>
21.1	<i>Zasiłek pielęgnacyjny dla niepełnosprawnego dziecka od 16 roku życia</i>	<i>341.496,00</i>	<i>353.889,00</i>	<i>356.184,00</i>
22.	<i>Zasiłek pielęgnacyjny dla osoby po 75 roku życia</i>	<i>7.803,00</i>	<i>6.273,00</i>	<i>1.836,00</i>
23.	Specjalny zasiłek opiekuńczy	44.096,20	66.883,48	73.366,10
24.	Zasiłek dla opiekuna	125.632,00	111.834,70	97.118,10
25.	Świadczenie wychowawcze	0,00	3.542.745,90	4.645.287,27



27.		0,00	162.519,80	146.499,00
	Świadczenie rodzicielskie			

Pomoc rzeczowa – świadczenia niepieniężne.

A. Praca socjalna (art.45.1 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r. z późn. zmianami) świadczona jest na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin w ich środowisku społecznym. Praca socjalna prowadzona jest:

- 1) z osobami i rodzinami w celu rozwinięcia lub wzmocnienia ich aktywności i samodzielności życiowej;
- 2) ze społecznością lokalną w celu zapewnienia współpracy i koordynacji działań instytucji i organizacji istotnych dla zaspokajania potrzeb członków społeczności.

Praca socjalna może być prowadzona w oparciu o kontrakt socjalny. Praca socjalna świadczona jest osobom i rodzinom bez względu na posiadany dochód.

Tab. Nr. 16. Praca socjalna

	2015	2016	2017
Liczba rodzin	49	45	15

B. Paczki żywnościowe – Ośrodek jest członkiem Wielkopolskiego Banku Żywności w Poznaniu.

Tab. Nr. 17. Żywność z WBŻ w Poznaniu

Tonaż towaru w kg	Wartość towaru w zł	Ilość rodzin – średnia
2016	2016	miesięczna
2017	2017	2016
4 743	44 033	25
6 658	67 744	25



3) WSPARCIE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Problem niepełnosprawności z roku na rok dotyczy coraz szerszej grupy ludzi. Z danych statystycznych wynika, że w Polsce co 7 osoba jest niepełnosprawna (dane z Narodowego Spisu Powszechnego - z 2002 roku).

Na terenie naszego powiatu nie prowadzi się odrębnych badań dotyczących ilości osób niepełnosprawnych. Niezmiernie trudno ustalić ilość osób niepełnosprawnych gdyż funkcjonuje kilka podmiotów orzekających o stopniu niepełnosprawności.

Zakładamy, że gmina Kuślin nie różni się w sposób istotny od pozostałej części kraju i problem niepełnosprawności nie występuje w gminie w sposób niepokojący. Na poziomie powiatu realizowany jest Powiatowy Program Działania Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w ramach swoich kompetencji w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym realizuje np. uzyskanie uprawnień, oznakowani, dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych, do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych. Osoby niepełnosprawne mogą także skorzystać z dofinansowania do likwidacji barier architektonicznych czy podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Gminny ośrodek Pomocy Społecznej w Kuślinie, udziela pomocy finansowej zgodnie z poszczególnymi ustawami i przepisami prawa w tym zakresie. Wspieramy działalność Koła Emerytów i Rencistów, Oddział w Kuślinie.

*Zasiłek stały

1. Zasiłek przysługuje:

1. pełnoletniej osobie samotnie gospodarującej, niezdolnej do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnej do pracy jeżeli jej dochód jest niższy od kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej;
2. pełnoletniej osobie pozostającej w rodzinie, niezdolnej do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnej do pracy jeżeli jej dochód, jak również dochód na osobę w rodzinie są niższe od kryterium dochodowego na osobę w rodzinie.

Tab. Nr. 18. Zasiłek stały

Liczba osób, którym przyznano świadczenie w 2017r.	Liczba świadczeń	Kwota ogółem w zł
	2017r.	2017r.
42	463	247 392



4) WSPARCIE DLA RODZIN UBOGICH, BEZROBOTNYCH

Krąg osób korzystających z pomocy społecznej jest dość szeroki i wynika najczęściej z dysfunkcji polityk szczegółowych, między innymi takich jak: polityka zatrudnienia, płac, mieszkaniowa, zdrowotna, ubezpieczeń społecznych. Pomoc społeczna jako element polityki społecznej państwa, ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne środki, możliwości i uprawnienia. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osoby, rodziny oraz integracji z najbliższym otoczeniem społecznym.

Przy udzielaniu pomocy obowiązkowym jest współudział klienta w rozwiązywaniu jego trudnej sytuacji życiowej. Zmusza to osoby wymagające wsparcia do zmiany postawy, na ogół z biernej i roszczeniowej, na postawę aktywną w rozwiązywaniu własnych problemów.

* Zasiłek okresowy

przysługuje w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, możliwość utrzymania lub nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego:

- 1) osobie samotnie gospodarującej, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej;
- 3) rodzinie, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego rodziny.

Tab. Nr. 19. Zasiłek okresowy

Liczba osób ,którym przyznano świadczenie w 2017r.	Liczba świadczeń 2017r.	Kwota ogółem w zł 2017r.
16	69	31 240

* Zasiłek celowy

- 1.W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
- 2.Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków i leczenia, opatu, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
- 3.Osobom bezdomnym i innym osobom nie mającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
- 4.Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.



***Zasiłek celowy specjalny**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach osobie albo rodzinie o dochodach przekraczających kryterium dochodowe może być przyznany:

- 1) specjalny zasiłek celowy w wysokości nieprzekraczającej odpowiednio kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej lub rodziny, który nie podlega zwrotowi;

Tab. Nr. 20. Zasiłek celowy specjalny

Liczba osób, którym przyznano świadczenie w 2017r.	Kwota ogółem w zł w 2017r.
46	47 786

*** Zasiłek celowy – zdarzenie losowe, sytuacja kryzysowa**

- 1.Zasiłek celowy może być przyznany również osobie albo rodzinie, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego.
- 2.Zasiłek celowy może być przyznany także osobie albo rodzinie, które poniosły straty w wyniku klęski żywiołowej lub ekologicznej.
- 3.Zasiłek celowy, o którym mowa w ust.1 i 2 , może być przyznany niezależnie od dochodu i może nie podlegać zwrotowi.

Tab. Nr. 21.Zasiłek celowy – zdarzenie losowe, sytuacja kryzysowa

Liczba osób, którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota ogółem w zł
11	11	40 687

• Prace społecznie użyteczne

Gmina Kuślin realizuje porozumienie ze Starostą Powiatu Nowotomyskiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające z pomocy społecznej. Ośrodek prowadzi dokumentację dotyczącą organizacji i wypłaty wynagrodzenia w/w prac, Zakład Obsługi Komunalnej w Kuślinie – nadzór nad wykonaniem zleconych prac.

**Tab. 22. Prace społecznie użyteczne**

Liczba bezrobotnych			Kwota w zł			Refundacja w zł		
2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
8	8	8	22 462,70	15 957	20 062,08	13 466	9 574,20	7 523,28

5) WSPARCIE DLA RODZIN WIELODZIETNYCH ORAZ Z PROBLEMAMI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYMI

Rodzina, to miejsce, gdzie dziecko doświadcza swoich pierwszych kontaktów z otoczeniem, poznaje wartości społeczne. Jest to pierwsze środowisko wychowawcze i ma znaczący wpływ na osobowość człowieka.

Budowanie dobrych relacji i więzi rodzinnych ma wpływ na ochronę dzieci i młodzieży przed podejmowaniem zachowań ryzykownych. Rodzina funkcjonalna, konsekwentnie i z powodzeniem spełniająca swoje zadania, stanowi dla swoich członków, szczególnie dzieci, źródło poczucia własnej wartości i bezpieczeństwa.

W rodzinie przebiega proces socjalizacji, to w rodzinie kształtuje się tożsamość. Rodzice są najważniejszymi osobami w życiu dziecka, przekazują wiedzę o otaczającym świecie, o obowiązujących normach i zasadach, są wzorem dla swoich dzieci.

W sposób świadomy i nieświadomy oddziałują na osobowość dziecka, przekazują mu swój system wartości, tradycje, ukierunkowują jego aktywność i postępowanie na całe życie. Osłabienie rodziny sprzyja powstawaniu sytuacji kryzysowych, które przenoszą się na całe środowisko lokalne.

Prawidłowemu funkcjonowaniu rodziny zagraża szereg czynników. To one czynią rodzinę dysfunkcyjną. Problemy występujące w rodzinie są często złożone i wymagają interdyscyplinarnych rozwiązań. Choroba alkoholowa, przemoc w rodzinie, ubóstwo, długotrwałe bezrobocie, niewydolność w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych to główne problemy dezorganizujące życie rodzin. Negatywne zjawiska wynikające z trudności na rynku pracy, braku stabilizacji warunków życia, ich drastycznego pogarszania, poświęcania mniejszej ilości czasu dzieciom, z powodu konieczności ciągłego poszukiwania źródeł zarobkowania powodują wielkie zagrożenie dla rodzin i są źródłem wielu kryzysów.

Brak efektywnego zorganizowania czasu wolnego jest jednym z powodów, które popychają dziecko w złe towarzystwo i udziału w nieakceptowanych przez społeczeństwo formach życia.



Na egzystencję rodziny podstawowy wpływ ma coraz trudniejsza sytuacja ekonomiczna. Ubóstwo generuje inne społeczne i psychologiczne problemy. Jednym ze współczesnych zjawisk społecznych, które nas niepokoi, jest coraz częstsza nieobecność ojców w polskich rodzinach, zmieniające się „układy partnerskie” rodziców, co generuje wiele problemów wewnątrz rodziny. Dlatego rodziny dysfunkcyjne wymagają stałego monitorowania przez pracowników socjalnych, pedagogów szkolnych, policjantów, kuratorów i przedstawicieli innych instytucji, które mają kontakt z rodziną. Praca z rodziną powinna być połączona ze wsparciem ze strony środowiska, w tym również bliższych i dalszych krewnych oraz aktywnością własną ze strony rodziny.

Organizując różnorodne formy wsparcia rodziny wieloproblemowej należy konsekwentnie realizować zasadę podstawowej roli opiekuńczej i wychowawczej względem dziecka. Nie należy zastępować rodziny w jej funkcjach, lecz wspierać ją i pomagać, aby przywrócić prawidłowe funkcjonowanie. W przypadku rodzin prawidłowo funkcjonujących istotną kwestią jest prowadzenie działań osłonowych, profilaktycznych.

W przypadku rodzin dysfunkcyjnych Ośrodek prowadzi stałą współpracę z pedagogami szkolnymi, kuratorami zawodowymi i policjantami, rodziny są objęte stałym nadzorem celem ustawicznego motywowania, zobowiązywania do podjęcia prawidłowego pełnienia obowiązków. Ośrodek prowadzi kompleksowe działania, decydując się w ostateczności na skierowanie pisma do sądu z prośbą o wgląd w sytuację rodziny.

Odmowa współpracy i rażące zaniedbywanie dzieci są podstawą do ograniczenia władzy rodzicielskiej i umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej.

ŚWIADCZENIA REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY O WSPIERANIU RODZINY I SYSTEMIE PIECZY ZASTĘPCZEJ

W przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.



Tab. Nr. 23. Odpłatność za pobyt dzieci w rodzinie zastępczej:

Liczba dzieci umieszczonych w rodzinie zastępczej			Kwota ogółem w zł		
2015	2016	2017	2015	2016	2017
3	7	5	12 582,86	30 290,46	50 950,58

Tab. Nr. 24. Asystent rodziny

Ilość rodzin objętych wsparciem asystenta			Ilość dzieci		
2015	2016	2017	2015	2016	2017
9	11	11	29	29	25

Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2018-2020

Cel główny programu: *Wsparcie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych.*

Cele szczegółowe :

1. Pozostawienie dziecka w rodzinie naturalnej.
2. Wzmocnienie roli rodziny.
3. Zapewnienie szczególnej ochrony dzieciom w rodzinach zagrożonych.
4. Wsparcie materialne ubogich rodzin z dziećmi z problemem nieporadności.
5. Umożliwienie powrotu dzieciom z pieczy zastępczej do rodzin biologicznych.

Działania profilaktyczne na rzecz prawidłowego funkcjonowania rodzin. Karta Dużej Rodziny

Karta Dużej Rodziny przyznawana jest rodzinie, która utrzymuje przynajmniej trójkę dzieci. Karta przyznawana jest każdemu członkowi rodziny w formie tradycyjnej oraz w formie aplikacji elektronicznej. Karta Dużej Rodziny przyznawana jest dzieciom do ukończenia 18 lub 25 roku życia, jeżeli uczą się w szkole lub studiują, rodzice mogą korzystać z karty dożywotnio.



Aby otrzymać KDR należy złożyć wniosek w gminie odpowiadającej miejscu zamieszkania rodziny. KDR wydawana jest bezpłatnie, nie stosuje się kryterium dochodowego. KDR uprawnia do zniżek, które oferowane są zarówno przez instytucje państwowe, jak i firmy prywatne.

W gminie Kuślin w latach 2015 – 2017 wydano Karty Dużej Rodziny :

Liczba rodzin ogółem – 66

Liczba osób ogółem – 360

Liczba dzieci – 237

Liczba rodziców - 123

6) PRZEMOC W RODZINIE, POMOC I WSPARCIE

Przemocą w rodzinie określane jest „każde zachowanie skierowane wobec osoby bliskiej, którego celem jest utrzymanie nad nią kontroli i władzy. Przemoc w rodzinie to zamierzone, wykorzystujące przewagę sił działanie przeciwko członkowi rodziny naruszające jego godność oraz podstawowe prawa i wolności, powodujące cierpienie i szkody”.

Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r. poz.1390) definiuje przemoc w rodzinie jako jednorazowe lub powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie naruszające prawa lub dobra osobiste członków rodziny, w szczególności narażające te osoby na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia, naruszające ich godność, nietykalność cielesną, wolność, w tym seksualną, powodujące szkody na ich zdrowiu fizycznym lub psychicznym, a także wywołujące cierpienia i krzywdy moralne u osób dotkniętych przemocą.

W przypadku dezorganizacji rodzina nie jest w stanie realizować podstawowych zadań, role wewnątrzrodzinne ulegają zaburzeniu, łamane są reguły, a zachowania poszczególnych członków rodziny stają się coraz bardziej niezgodne z normami prawnymi i moralnymi oraz oczekiwaniami społecznymi. Przemoc domowa może być zarówno skutkiem, jak i przyczyną dysfunkcji w rodzinie. Należy ją zaklasyfikować do kategorii zachowań negatywnych o dużej szkodliwości społecznej. Prowadzi do poważnych naruszeń norm moralnych i prawnych, tragicznych skutków psychologicznych.



Zjawisko przemocy w rodzinie, ze względu na swoją złożoność, zasługuje na miano problemu interdyscyplinarnego. Przemoc ze strony najbliższej osoby jest doświadczeniem traumatycznym, okaleczającym psychikę. Przemoc w rodzinie przybiera różne formy: od przemocy fizycznej, przez przemoc psychiczną i seksualną, po przemoc ekonomiczną. W gminie Kuślin działa Zespół Interdyscyplinarny.

Członkami zespołu są przedstawiciele urzędu, pomocy społecznej, oświaty, sądu, policji, GKRPA, organizacji pozarządowych i zdrowia. Spotkania odbywają się minimum raz na kwartał. Obsługę techniczną zespołu realizuje Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

Tab. Nr. 25. Procedura „Niebieska Karta”

Procedura Niebieskiej Karty		2016 r.	2017 r.
1.	Ilość założonych Niebieskich Kart	6	3
	Policja	5	2
	GOPS	1	1
2.	Liczba przypadków poszczególnych rodzajów przemocy:		
	- psychiczna	6	2
	- fizyczna	4	2
	- innego rodzaju	0	1
3.	Ilość osób, co, do których istnieje podejrzenie, że stosują przemoc w tym:		
	- kobiety	6	3
	- mężczyźni	1	0
	- nieletni	5	3
		0	0



4.	Liczba osób, wobec których istnieje podejrzenie, że doznają przemocy w rodzinie:		
	w tym:		
	- kobiety	6	3
	- mężczyźni	6	2
		1	0
	- nieletni	6	4

Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2018-2020

Cele ogólne programu:

- 1) zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie Gminy Kuślin,
- 2) zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie,
- 3) zwiększenie pomocy i ochrony ofiar przemocy w rodzinie.

Założeniem Programu jest:

- uwrażliwienie społeczności lokalnej na problem przemocy w rodzinie,
- promowanie modelu rodziny wolnego od przemocy,
- edukacja dzieci, młodzieży i dorosłych w zakresie przemocy w rodzinie
- oraz działania interdyscyplinarne w zakresie przeciwdziałania przemocy.

7) WSPARCIE DLA OSÓB BEZDOMNYCH

Bezdomność jest kwestią społeczną o zasięgu i znaczeniu globalnym, mającą swoje specyficzne, regionalne i lokalne uwarunkowania.

Wg definicji prawnej zawartej w „Ustawie o pomocy społecznej” za osobę bezdomną uważa się „osobę niezamieszkującą w lokalu mieszkalnym w rozumieniu przepisów o ochronie praw lokatorów i mieszkaniowym zasobie gminy i niezameldowaną na pobyt stały w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności i dowodach osobistych, a także osobę niezamieszkującą w lokalu mieszkalnym i zameldowaną na pobyt stały w lokalu, w którym nie ma możliwości zamieszkania.”



Brak domu uniemożliwia normalny rozwój człowieka, wpływa negatywnie na stan zdrowia psychicznego i fizycznego, uniemożliwia rozwijanie aspiracji kulturowych, regenerację sił i wypoczynek. Deprywacji ulegają nie tylko potrzeby mieszkaniowe, ale wszystkie poziomy życia, od najbardziej podstawowych potrzeb do samorealizacji włącznie.

Każdy człowiek ma prawo do samodzielnego określenia swoich życiowych celów i dla każdego jest to ważne. Zazwyczaj robi to na miarę własnych możliwości dla jednych celem będzie zdobycie wykształcenia, dla innych wysokiej pozycji społecznej, zawodowej, dla wielu jednak będzie to dach nad głową, zabezpieczenie indywidualnego bezpieczeństwa czy ucieczka od traumatycznych przeżyć.

Niektórzy potrzebują jednak wsparcia w dążeniu do własnych celów. Czasem wsparcie polega na pomocy w przeformułowaniu oceny własnych możliwości. Gminna społeczność współtworzona przez mieszkańców, organizacje pozarządowe, urzędy, przedsiębiorstwa powinna wspierać wszystkich swoich członków adekwatnie do ich potrzeb.

Udzielanie schronienia osobom bezdomnym jest zadaniem własnym gminy o charakterze obowiązkowym. Realizacja tego obowiązku następuje przez przyznanie tymczasowego miejsca w noclegowni albo schronisku dla bezdomnych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, opłatę za pobyt w ośrodkach wsparcia ustala podmiot kierujący w uzgodnieniu z osobą kierowaną, uwzględniając przyznany zakres usług. Osoby nie ponoszą opłat, jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty kryterium dochodowego.

Na podstawie w art. 97 ust. 5 ustawy o pomocy społecznej, rada gminy w drodze uchwały ustala w zakresie zadań własnych szczegółowe zasady ponoszenia odpłatności za pobyt w ośrodkach wsparcia i mieszkaniach chronionych.

8) UZALEŻNIENIA, POMOC I WSPARCIE

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kuślinie (GKRPA) to społeczna komisja działająca na podstawie ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Podstawowym zadaniem komisji jest realizowanie zadań własnych gminy w zakresie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracją społeczną osób uzależnionych od alkoholu w celu zwiększenia dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla takich osób.



Komisja powoływana jest zarządzeniem wójta, które określa jej skład osobowy stanowiący pięć przeszkolonych członków, spośród których wskazuje się Przewodniczącego Komisji oraz jej Sekretarza.. Szczegółowy zakres zadań oraz jej funkcjonowanie reguluje ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Komisja pracuje również w oparciu o corocznie uchwalane przez Radę Gminy Kuślin Gminny Program Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii.

Do zadań GKRPA Komisji należą:

- motywowanie osób uzależnionych do podjęcia leczenia,
- prowadzenie rozmów z członkami rodziny osób uzależnionych, mających na celu „wyjście ze współuzależnienia”.
- kierowanie wniosków do Sądu o zastosowanie obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu,
- kierowanie zleceń do biegłego sądowego w celu wydania opinii w przedmiocie uzależnienia,
- wydawanie opinii w sprawie zgodności lokalizacji punktów sprzedaży napojów alkoholowych zgodnie z Uchwałą Rady Gminy Kuślin,
- prowadzenie kontroli przestrzegania zasad i warunków korzystania z zezwoleń na sprzedaż lub podawanie napojów alkoholowych w punkcie sprzedaży
- współpraca z Zakładem Leczenia Uzależnień w Charcicach, Szpitalem Powiatowym w Nowym Tomysłu, Policją, Sądem w Nowym Tomysłu i Poznaniu , Prokuraturą Rejonową w Nowym Tomysłu, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Tomysłu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuślinie, Gminnym Zespołem Interdyscyplinarnym.



3. ANALIZA SWOT- PODSUMOWANIE DIAGNOZY

Wszystkie czynniki, zjawiska i procesy wpływające na skalę oraz tempo rozwoju społeczno – gospodarczego danej jednostki samorządowej można podzielić na zewnętrzne (zmiany zachodzące w otoczeniu) i wewnętrzne. Klasycznym narzędziem stosowanym od wielu lat w analizie strategicznej jest zestawienie mocnych i słabych stron analizowanego podmiotu oraz określenie jego szans i zagrożeń rozwojowych w tzw. analizie SWOT. Nazwa SWOT pochodzi z języka angielskiego i oznacza: S – Strengths (silne strony), W – Weaknesses (słabości czyli słabe strony), O – Opportunities (możliwości, szanse), T – Threats (zagrożenia).

Przyjęta metoda pozwala na zebranie i uszeregowanie informacji o potencjale rozwojowym gminy oraz o dostrzeganych barierach. Jednocześnie, zwraca uwagę na pojawiające się zewnętrzne szanse i zagrożenia. Gmina nie jest samoistnym tworem, lecz funkcjonuje w określonym otoczeniu, które tworzą inne jednostki samorządowe, administracja rządowa i służby administracji specjalnych oraz ich wzajemne powiązania o charakterze społecznym, ekonomicznym, organizacyjnym czy środowiskowym. Uwarunkowania zewnętrzne, które pozostają niezależne od decyzji władz lokalnych, w istotny sposób determinują rozwój danej społeczności, a wpływ ten może być pozytywny lub negatywny. Władze gminy mogą jedynie monitorować zmiany zachodzące w jej otoczeniu, co pozwoli na identyfikację istniejących oraz przyszłych szans i zagrożeń rozwoju i zminimalizuje wpływ ewentualnych, negatywnych skutków. Znajomość uwarunkowań gminy umożliwia podjęcie działań sprzyjających rozwojowi potencjału lokalnego.



Obszar: Bezrobocie i ubóstwo

Tab. Nr. 26 Obszar: Bezrobocie i ubóstwo

Mocne strony	Słabe strony
- Położenie w Wielkopolsce, postrzeganej jako region atrakcyjny, o bogatych tradycjach gospodarczych, historii i kulturze, o wielu zakładach pracy. - Prowadzenie działań mających na celu ograniczenie bezrobocia w gminie. - Aktywizowanie osób bezrobotnych. - Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia. - Dysponowanie ofertami pracy przez PUP. - Organizowanie szkoleń, kursów, staży, praktyk. - Przeciwdziałanie zjawisku ubóstwa. - Znaczna liczba małych przedsiębiorstw. - Dobrze rozwinięte szkolnictwo podstawowe. - Dobry dostęp do przedszkoli. - Dbłość o współpracę z sąsiadującymi gminami, powiatem oraz miastami partnerskimi. - Realizacja programów unijnych przez gminę i organizacje pozarządowe.	- Brak połączeń kolejowych. - Niska innowacyjność sektora małych przedsiębiorstw. - Bezrobocie wśród kobiet. - Brak działań służących ograniczeniu zjawiska nielegalnego zatrudnienia.
Szanse	Zagrożenia
- Obszar poznański zaliczany jest do jednego z największych obszarów metropolitalnych w Polsce. - Wzrastająca umiejętność poszukiwania pozabudżetowych źródeł wspierania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej i rozwoju gminy. - Wystarczająca wiedza bezrobotnych o szkoleniach, poradnictwie pracy, ofertach pracy, możliwościach zatrudnienia się. - Korzystanie przez mieszkańców z europejskich rynków pracy.	- Utrzymujący się wskaźnik bezrobocia w gminie, szczególnie w odniesieniu do kobiet i osób starszych - Potencjalny ubytek ludności i emigracja zarobkowa młodych. - Rosnąca konkurencja otaczających regionów. - Wysokie koszty tworzenia nowych stanowisk pracy. - Niedoinwestowanie lokalnych przedsiębiorstw.



5. Możliwość korzystania z dogodniejszych połączeń komunikacyjnych - DK nr 92 i autostrada A2.	6. Wysoki wskaźnik osób z określonym III profilem.
6. Starania władz lokalnych o pozyskanie terenów inwestycyjnych.	7. Wzrost poziomu nielegalnego zatrudnienia.
7. Współpraca władz samorządu z powiatem, województwem, miastami partnerskimi i samorządem gospodarczym.	8. Powszechne stosowanie umów tzw. „śmieciowych.”
8. Wykorzystanie potencjału mediów dla polepszenia komunikacji społecznej.	9. Brak zaradności i dziedziczenie upośledzonego statusu społecznego rodziców.
	10. Brak wystarczających środków na działania.

Obszar: rodzina, dziecko, młodzież

Tab. Nr. 27. Obszar: rodzina, dziecko, młodzież

Mocne strony	Słabe strony
1. Prowadzenie działań zapobiegających dysfunkcyjności rodzin. 2. Analizowanie potrzeb rodzin, dzieci i młodzieży. 3. Silne więzi rodzinne, wielopokoleniowość rodzin. 4. Silna tzw. „kontrola społeczna”. 5. Dostęp do poradnictwa specjalistycznego i wsparcia w radzeniu sobie z problemami, intensywna praca socjalna. 6. Rozwijanie dostępności placówek dla dzieci w tym przedszkoli, szkół, świetlic, klubów sportowych, placów zabaw, itp. 7. Współpraca szkół, jednostek organizacyjnych gminy z NGO we wspólnym realizowaniu przedsięwzięć na rzecz rodzin.	1. Brak działań na rzecz rozwoju szkolnictwa ponadgimnazjalnego. 2. Nieporadność rodziców często dziedziczona. 3. Wzrost rodzin niepełnych, często tzw. „patchworkowych”. 4. Niechęć do edukacji, współpracy i zmiany. 5. Zagrożenie wykluczeniem społecznym rodzin żyjących w trudnych warunkach lokalowych, nieporadnych życiowo. 6. Osłabienie autorytetu szkoły i nauczyciela.



8. Prowadzenie działań podnoszących poziom nauczania. 9. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w realizacji działań edukacyjnych, sportowych, turystycznych. 10. Propagowanie wśród dzieci i młodzieży idei wolontariatu. 11. Nauka bezinteresownej pomocy, współzależności i współodpowiedzialności. 12. Prowadzenie działań profilaktycznych w sferze zdrowotnej i społecznej. 13. Realizacja programów profilaktycznych, ośłonowych. 14. Pomoc w ramach Karty Dużej Rodziny.	
Szanse	Zagrożenia
1. Dobre rozpoznanie potrzeb rodzin. 2. Aktywizacja w kierunku samodzielnego rozwiązywania problemów. 3. Możliwość poprawy skuteczności udzielanej rodzinom pomocy. 4. Zadowalający poziom nauczania. 5. Zadowalająca oferta spędzania czasu wolnego przez dzieci i młodzież. 6. Rosnąca ilość wolontariuszy i podejmowanych przez nich akcji. 7. Wzrost świadomości zdrowotnej mieszkańców. 8. Zwiększająca się oferta usług opieki medycznej.	1. Funkcjonowanie dużej liczby rodzin dysfunkcyjnych. 2. Roszczeniowość, oczekiwanie na pomoc państwa. 3. Wzrost liczby rodzin wymagających wsparcia finansowego, rzeczowego, specjalistycznego. 4. Brak dostępności pomocy specjalistycznej. 5. Wzrastające „eurosieroctwo”. 6. Osłabienie autorytetu rodziny, szkoły i nauczyciela. 7. Narastanie wulgaryzmu, agresji wśród dzieci i młodzieży. 8. Niewystarczające środki na działania. 9. Wzrost ilości osób uzależnionych (w tym młodzieży) od substancji psychoaktywnych, internetu, hazardu.



Obszar: Uzależnienia i przemoc w rodzinie

Tab. Nr. 28. Obszar: Uzależnienia i przemoc w rodzinie

Mocne strony	Słabe strony
1. Prowadzenie działań terapeutycznych w sferze uzależnień. 2. Intensywna praca przedstawicieli różnych służb zgodnie z przyjętym w gminie programem. 3. Zapewnienie dostępu do pomocy psychospołecznej i prawnej rodzinom dotkniętym problemem uzależnień lub przemocy. 4. Dostęp do poradnictwa specjalistycznego i wsparcia, prowadzenie działań profilaktycznych, edukacyjnych. 5. Diagnozowanie przyczyn trudności rodzinnych. 6. Współpraca wszystkich instytucji wspierających rodzinę. 7. Prowadzenie działań podnoszących poziom wiedzy w sferze uzależnień i przemocy w rodzinie. 8. Prowadzenie kontroli punktów sprzedaży napojów alkoholowych. 9. Inicjowanie powstawania grup wsparcia. 10. Współpraca z organizacjami pozarządowymi. 11. Prowadzenie poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy. 12. Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego. 13. Kierowanie sprawców przemocy do programów korekcyjnych.	1. Brak poradni leczenia uzależnień. 2. Niewystarczająca oferta terapeutyczna dla osób uzależnionych. 3. Niewystarczający poziom edukacji mieszkańców. 4. Istniejące nowe formy uzależnień, zagrażające dzieciom i młodzieży.
Szanse	Zagrożenia
1. Zwiększająca się świadomość rodziców, nauczycieli, sprzedawców napojów w tematyce choroby alkoholowej. 2. Zwiększająca się ilość osób korzystających ze wsparcia w radzeniu sobie z uzależnieniem.	1. Wzrastająca liczba osób uzależnionych od alkoholu, internetu, hazardu, narkotyków.



3. Funkcjonowanie grup wsparcia. 4. Wzrastająca świadomość wynikająca z uzależnień różnego typu. 5. Zapewnienie rodzinom z problemem uzależnień lub przemocy, specjalistycznej pomocy, wsparcia, także pomocy finansowej, rzeczowej, usługowej, adekwatnej do potrzeb. 6. Utrzymywanie się środowisk z problemem uzależnień i przemocy w rodzinie na względnie stałym poziomie, bez tendencji wzrostowych.	2. Wzrastająca liczba rodzin dotkniętych przemocą w rodzinie. 3. Wzrastająca liczba uzależniających się kobiet. 4. Obniżanie się wieku inicjacji alkoholowej. 5. Wzrost liczby osób wymagających wsparcia w radzeniu sobie z uzależnieniem. 6. Brak wystarczających środków na działania.
---	---

Obszar: bezdomność

Tab. Nr. 29. Obszar: bezdomność

Mocne strony	Słabe strony
1. Prowadzenie działań zapobiegających bezdomności zgodnie z przyjętym w gminie programem. 2. Intensywna praca socjalna. 3. Analizowanie potrzeb osób bezdomnych. 4. Dostęp do stosownej pomocy, w szczególności do zapewnienia schronienia. 5. Udzielanie stosownego wsparcia osobom bezdomnym z terenu innych gmin, a przebywających na terenie gminy. 6. Współpraca wszystkich instytucji świadczących pomoc dla bezdomnych. 7. Aktywizacja osób bezdomnych w sferze zawodowej i społecznej. 8. Zapewnienie wsparcia osobom wychodzącym z bezdomności.	1. Brak standaryzacji usług świadczonych bezdomnym. 2. Brak działań na rzecz reintegracji zawodowej osób bezdomnych. 3. Niechęć do podjęcia aktywności przez osoby bezdomne. 4. Zerwane więzi rodzinne. 5. Istnienie w sytuacji osób bezdomnych wielu problemów osobistych, rodzinnych, społecznych. 6. Brak placówek świadczących pomoc w postaci schronienia osobom nietrzeźwym. 7. Brak lokali socjalnych.



Szanse	Zagrożenia
1. Zmniejszająca się skala problemu bezdomności. 2. Zmniejszająca się ilość osób zagrożonych bezdomnością. 3. Odpowiednia jakość usług świadczonych osobom bezdomnym. 4. Zmniejszająca się ilość osób bezdomnych bardzo młodych oraz starych, niedołączonych. 5. Społeczna akceptacja osób bezdomnych.	1. Ograniczone możliwości realizowania indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności. 2. Brak organizacji pozarządowych działających na rzecz osób bezdomnych. 3. Unikanie przez gminy, z których pochodzą osoby bezdomne, ponoszenia odpłatności za pobyt mieszkańca w placówce dla osób bezdomnych.

Obszar: osoby starsze, niepełnosprawne

Tab. Nr. 30. Obszar: osoby starsze, niepełnosprawne

Mocne strony	Słabe strony
1. Analizowanie sytuacji i potrzeb osób starszych, niepełnosprawnych. 2. Udzielanie osobom starszym i niepełnosprawnym pomocy finansowej, rzeczowej, pracy socjalnej z obowiązującymi przepisami. 3. Dostęp do poradnictwa specjalistycznego, informacji. 4. Motywowanie rodzin do większego zaangażowania się w pomoc osobie starszej lub niepełnosprawnej. 5. Likwidacja barier architektonicznych. 6. Współpraca wszystkich instytucji wspierających osoby starsze, niepełnosprawne. 7. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie	1. Brak stałej możliwości podtrzymywania sprawności psychofizycznej przez osoby starsze, niepełnosprawne. 2. Niedostateczna dostępność specjalistycznych placówek świadczących pomoc osobom starszym, niepełnosprawnym np. gabinety rehabilitacyjne, fizykoterapeutyczne, ZOL-e, ZOP-y. 3. Izolacja osób starszych, niepełnosprawnych. 4. Brak miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. 5. Niewystarczająca ilość wykwalifikowanej kadry. 6. Brak wsparcia w postaci usług opiekuńczych oraz specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi. 7. Brak mieszkań wspomaganych.



edukacji, sportu, turystyki, działań prozdrowotnych. 8. Pomoc wolontariuszy dla osób starszych, niepełnosprawnych. 9. Zapewnienie osobom starszym, niepełnosprawnym dotacji do turnusów zdrowotnych, rehabilitacyjnych, do zakupu sprzętu i środków pomocniczych. 10. Wsparcie dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej w formie dowozu do szkół. 11. Kierowanie osób wymagających całodobowej opieki do Domów Pomocy Społecznej. 12. Zdrowe odżywianie się, korzystanie z własnych płodów rolnych. 13. Korzystanie ze ścieżek rowerowych.	
Szanse	Zagrożenia
1. Możliwość otrzymania przez osoby starsze, niepełnosprawne pomocy ze strony rodziny. 2. Posiadanie wiedzy o dostępnych formach pomocy. 3. Dostęp do specjalistycznych placówek np. gabinet fizykoterapeutyczny, Dzienny Dom Seniora. 4. Dobra dostępność Domów Pomocy Społecznej. 5. Odpowiedni poziom życia osób starszych, niepełnosprawnych. 6. Odpowiednia infrastruktura techniczna. 7. Brak marginalizacji. 8. Zwiększający się udział osób starszych w życiu społecznym gminy.	1. Wzrost liczby osób starszych, niepełnosprawnych. 2. Niemożność korzystania z usług opiekuńczych, pomocy lekarzy, pielęgniarek środowiskowych, specjalistów w gabinetach. 3. Brak w gminie placówki wsparcia dla osób starszych. 4. Istnienie barier architektonicznych. 5. Wzrost liczby dzieci niepełnosprawnych. 6. Niewielka ilość osób starszych kontynuujących aktywność zawodową. 7. Niewystarczająca ilość wolontariuszy. 8. Złe odżywianie się, brak ruchu, nawyku dbałości o własną kondycję, narażenie na choroby cywilizacyjne. 9. Migracje osób młodych.



Obszar: kapitał społeczny i ludzki

Tab. Nr. 31. Obszar: kapitał społeczny i ludzki

Mocne strony	Słabe strony
1. Podnoszenie przez kadrę pomocy społecznej kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach i różnych formach doskonalenia zawodowego. 2. Prowadzenie działań zapobiegających wypaleniu zawodowemu. 3. Analizowanie, diagnozowanie problemów społecznych w gminie. 4. Kreowanie lokalnej polityki społecznej. 5. Poprawianie jakości pracy z klientem. 6. Przestrzeganie etyki zawodowej. 7. Inicjowanie powstawania placówek pomocowych. 8. Prowadzenie bazy danych placówek mogących świadczyć pomoc dla mieszkańców. 9. Uświadamianie władzom gminy roli i potrzeb sektora pomocy społecznej. 10. Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami ekonomii społecznej na zasadzie partnerstwa. 11. Uświadamianie mieszkańcom potrzeby wrażliwości społecznej, roli współodpowiedzialności. 12. Inicjowanie działań wspierających budowę społeczeństwa obywatelskiego. 13. Pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych w szczególności funduszy strukturalnych Unii Europejskiej na działania edukacyjne, aktywizujące, integrujące mieszkańców gminy.	1. Brak możliwości prowadzenia superwizji w pomocy społecznej.
Szanse	Zagrożenia
1. Kadra posiadająca wysokie kwalifikacje zawodowe. 2. Przeciwdziałanie rutynie zawodowej. 3. Brak syndromu wypalenia zawodowego pracowników pomocy społecznej.	1. Zwiększająca się ilość klientów pomocy społecznej. 2. Niedostatecznie rozwinięta sieć



4. Dobra wiedza na temat problemów społecznych w gminie. 5. Posiadanie przez mieszkańców wiedzy o dostępnych formach pomocy. 6. Odpowiednia jakość obsługi klientów. 7. Tworzenie zespołów składających się z przedstawicieli różnych służb celem wzmocnienia działań i ich kompleksowości. 8. Stała i partnerska współpraca pracowników pomocy społecznej z innymi ośrodkami, urzędami, lokalnymi instytucjami, kościołami, związkami wyznaniowymi celem skuteczności podejmowanych działań. 9. Dobra wiedza pracowników pomocy społecznej o instytucjach, organizacjach, ośrodkach mogących pomóc w indywidualnych sprawach klientów, umiejętność pokierowania sprawą. 10. Dobre finansowanie pomocy społecznej. 11. Świadomość władz gminy co do roli i potrzeb sektora pomocy społecznej. 12. Zmieniający się na korzyść wizerunek pomocy społecznej i kompetencji jego pracowników. 13. Istnienie organizacji pozarządowych i wolontariatu. 14. Wspólne, odpowiedzialne kreowanie polityki społecznej w gminie, nauka współodpowiedzialności, wrażliwości, wspólnego zarządzania, potrzeby tworzenia budżetu obywatelskiego wraz z organizacjami.	- placówek pomocowych. 3. Niedostateczne warunki lokalowe. 4. Niewystarczające środki na świadczenie pomocy.
--	--



Podsumowanie diagnozy

Diagnoza przeprowadzona w ramach Strategii integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Kuślin, została oparta o szeroki zasób informacji pochodzących z różnych podmiotów działających w obszarze polityki społecznej. Uwzględnia dane zastane będące w posiadaniu różnych instytucji działających w gminie Kuślin a także współpracujących i wspierających mających wpływ na życie lokalnej społeczności.

Wyniki diagnozy posłużyły po ich nałożeniu na kompetencje gminy, do opracowania założeń lokalnej polityki. Zostały przedstawione w części programowej i zawierają działania, które powinny przyczynić się do zminimalizowania problemów społecznych. Cele i działania wyznaczono w płaszczyźnie prewencji, interwencji i integracji, co umożliwi kompleksowość i skuteczność podejmowanych działań w każdej sferze aktywności mieszkańca. Pomoc społeczna opiera się na zasadach wskazujących w jaki sposób i które działania spośród wielu możliwych należy/można podjąć, a których nie stosować oraz do jakich wartości się odwołać, by stworzyć ludziom godne warunki życia zbiorowego.

Oto główne zasady polityki społecznej:

- Pomocniczość
- Solidaryzm
- Sprawiedliwość i równa dostępność
- Współodpowiedzialność podmiotów
- Aktywne współuczestnictwo obywateli
- Uniwersalizm i selektywność celów
- Profilaktyka przed interwencją
- Ciągłość i zmiana
- Przejrzystość działania podmiotów

Każde wsparcie musi być udzielane umiejętnie, z zachowaniem podmiotowości i prawem do samostanowienia. Udzielana wymierna pomoc musi być wspierana doradztwem, aktywizacją, motywowaniem do zmiany, aby mogła skutecznie prowadzić do ponownego włączenia do społeczeństwa.



III. CZĘŚĆ PROGRAMOWA

1. Wizja

„Gmina Kuślin jest silną, dobrze zorganizowaną gminą, w której aktywni i świadomi obywatele tworzą rzeczywistą wspólnotę samorządową, prowadzą dialog społeczny, biorą czynny udział w realizacji zadań publicznych, dbają o dobre i gospodarne zarządzanie, pielęgnowanie tradycji, wartości międzypokoleniowych i patriotycznych.”

2. Misja

„Prowadzimy zintegrowany system działań lokalnych podmiotów, aby przeciwdziałać problemom

społecznym, skutecznie je rozwiązywać, aktywizować i integrować mieszkańców, podnosić poziom

zaradności życiowej i umożliwić im sprawne, harmonijne funkcjonowanie we wspólnocie lokalnej.”



3. Cele strategiczne i kierunki działań

Tab. Nr. 32. CELE STRATEGICZNE I KIERUNKI DZIAŁAŃ

Cel główny	Cele Szczegółowe	Działania	Koalicjanci
Zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego mieszkańcom Gminy Kuślin poprzez zaspokajanie ich potrzeb, budowę zintegrowanego systemu wsparcia społecznego, podnoszenie jakości życia i stwarzanie warunków do pełnego rozwoju w rzeczywistej wspólnocie lokalnej .	1. Wzmacnianie mieszkańców na poziomie prewencyjnym w szczególności rodzin, osób starszych, niepełnosprawnych: 1) pomoc w ponoszeniu opłat mieszkaniowych (dodatek mieszkaniowy, dodatek energetyczny lub inne przewidziane przepisami prawa), 2) prowadzenie działań profilaktycznych, w zakresie zdrowia, przeciwdziałania uzależnieniom, prawidłowego pełnienia ról życiowych, 3) aktywizacja, motywowanie, przeciwdziałanie utrwalaniu negatywnych wzorców, 4) prowadzenie działań edukacyjnych, zapobiegających powstawaniu problemów, degradacji biologicznej i społecznej mieszkańców	* rozpoznawanie, diagnozowanie problemów, * przyznawanie pomocy w formie zasiłków rodzinnych, świadczeń z funduszu alimentacyjnego, stypendiów, * rozpowszechnianie informacji o instytucjach oraz możliwościach udzielania pomocy, * monitorowanie sytuacji osób, rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, * organizowanie działań edukacyjno – informacyjnych, szczególnie w celu ograniczenia chorób XXI wieku, * realizacja programów zdrowego żywienia, * edukacja dzieci, młodzieży i dorosłych w zakresie zdrowia, uzależnień, praw i obowiązków, * dostarczanie broszur, ulotek, * opłacanie składek ZUS, zdrowotnych,	1) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, 2) MRPiPS, 3) ROPS, 4) WUW, 5) WUP, 6) Szkoły, przedszkola 7) Policja, 8) PCPR, 9) Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, 10) Zakład Obsługi Komunalnej 11) Wspólnoty Mieszkaniowe, 12) Organizacje pozarządowe w gminie, 13) Inne.



	2. Wzmacnianie mieszkańców na poziomie interwencyjnym w przewyższaniu trudnych sytuacji życiowych, umożliwienie im godnego i sprawnego funkcjonowania we wspólnocie: 1) prowadzenie całorocznej i doraźnej pomocy finansowo-rzeczowej i usługowej dla łagodzenia bieżących problemów z zaspokajaniem elementarnych potrzeb bytowych, gwarantujących godną egzystencję. 2) wdrażanie indywidualnego planu wychodzenia z trudności, 3) zapewnienie ratownictwa i odpowiedniej opieki zdrowotnej, 4) zapewnienie schronienia osobom bezdomnym, 5) zapewnienie miejsca w Domu Pomocy Społecznej osobom tego wymagającym,	*realizacja programów, projektów zdrowotnych, edukacyjnych, aktywizujących, odpowiadających potrzebom lokalnym, adekwatnych do możliwości, pochodzących z różnych źródeł finansowania w tym środków UE. *objęcie pomocą finansową w formie zasiłków, różnorodnych świadczeń przewidzianych prawem, dodatków, stypendiów, *objęcie pomocą rzeczową, *objęcie pomocą usługową, *objęcie pomocą w formie posiłku, *zapewnienie miejsca noclegowego, wyżywienia, odzieży dla osoby bezdomnej, *objęcie pracą socjalną, zawarcie kontraktu socjalnego, *zapewnienie specjalistycznej pomocy: prawnej, psychologicznej, terapeutycznej, *zapewnienie pomocy medycznej,	1) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, 2) MRPiPS, 3) ROPS, 4) WUW, 5) Placówki dla osób bezdomnych, 6) Domy Pomocy Społecznej, 7) ZOL-e, ZOP-y, 8) UG, 9) Szkoły, wolontariat, 10) ZOK 11) GOK, 12) Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, 13) Spółka Lekarska „LIMAMED” 14) Szpital Powiatowy, 15) Policja, 16) Powiatowy Urząd Pracy, 17) PCPR, 18) Parafie, 19) inne.
--	--	---	--



	6) utworzenie lokali socjalnych, 7) zapewnienie bezpieczeństwa publicznego,	*umożliwienie dostępu do usług terapeutycznych, rehabilitacyjnych, * zapewnienie pomocy w zakresie rozwoju umiejętności społecznych * udzielenie pomocy w rozwiązywaniu problemów rodzinnych, *podnoszenie jakości kształcenia, *organizacja wypoczynku letniego i zimowego, *wyrównywanie szans edukacyjnych, *zapewnienie edukacji uczniom niepełnosprawnym, * pomoc w leczeniu uzależnień, *pomoc poprzez kartę dużej rodziny, *akcje pomocowe mieszkańców, * pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, *specjalistyczna, kompleksowa pomoc w zespole wsparcia rodziny, *wsparcie asystenta rodziny, *poprawa warunków mieszkaniowych, *udzielanie pomocy w nabyciu umiejętności społecznych, nauka	
--	---	--	--



		pełnienia ról społecznych, *organizacja czasu wolnego, nauka pożytecznego, zdrowego spędzania czasu, w szczególności z dziećmi, rodziną, -*nauka zaspokajania potrzeb w sposób akceptowany społecznie, * podejmowanie działań edukacyjnych, aktywizujących zawodowo i społecznie, realizacja projektów ze źródeł zewnętrznych, * ustalenie stopnia niepełnosprawn., *umieszczenie osób w DPS, *pomoc w ramach ZI, *realizacja różnych programów, projektów adekwatnych do potrzeb i możliwości,	
--	--	--	--



	3. Wzmacnianie mieszkańców na poziomie integracyjnym celem utrzymania partnerskich relacji i budowy społeczeństwa obywatelskiego: 1) aktywizowanie i uświadamianie mieszkańców w zakresie praw i obowiązków obywatelskich, 2) edukowanie mieszkańców w kierunku tworzenia rzeczywistej wspólnoty samorządowej, 3) edukacja mieszkańców w zakresie prowadzenia dialogu społecznego, wspólnego i gospodarnego zarządzania, 4) wspólne pielęgnowanie tradycji, wartości międzypokoleniowych i patriotycznych. 5) współpraca z organizacjami pozarządowymi, instytucjami,	*skupienie instytucji, jednostek sektora finansów publicznych, przedsiębiorców w celu poprawy jakości życia mieszkańców, nauka współodpowiedzialności, wspólnego decydowania o rozwoju lokalnym, * działania na rzecz wzmocnienia instytucjonalnego organizacji poprzez konsultacje, szkolenia, konferencje *wzajemne informowanie się o kierunkach działalności, angażowanie mieszkańców w sprawy lokalne, *współdziałanie w celu zharmonizowania różnych kierunków działania, dobra komunikacja w gminie, * konsultowanie z członkami Partnerstwa różnych projektów, programów, aktów prawa miejscowego, inwestycji, sposobów rozwiązywania problemów społ. -*zapewnienie pomocy merytorycznej dla	1) UG, 2) MRPiPS, 3) ROPS, 4) WUW, 5) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej 6) Szkoły, przedszkola, 7) Gminny Ośrodek Kultury, 8) Lokalne organizacje pozarządowe 9) Zakład Obsługi Komunalnej, 10) Organizacje pozarządowe o zasięgu ogólnopolskim, 11) Parafie, 12) Inne
--	---	--	---



	przedsiębiorcami w zakresie konsultacji, rozwiązywania problemów społecznych, 6) wspieranie inicjatyw mających na celu realizację zadań publicznych, 7) wspieranie inicjatyw mających na celu rozwój infrastruktury socjalnej, 8) stworzenie bazy dla rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego w gminie, 9) wspólna realizacja projektów, programów w oparciu o środki pozabudżetowe w tym z Unii Europejskiej.	projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe, * pomoc merytoryczna dla organizacji w zakresie udostępnienia przepisów prawnych, opracowań, komentarzy, analiz, *zapewnienie mieszkańcom dostępu do internetu, informacji, *nauka wrażliwości społecznej, współodpowiedzialności, *pomoc w nawiązywaniu kontaktów z organizacjami o podobnym charakterze, * wzajemne wspieranie się w poszukiwaniu środków finansowych na realizację zadań i przedsięwzięć, *opiniowanie wniosków organizacji o granty, dotacje, udzielanie rekomendacji, *współdziałanie w pozyskiwaniu środków z różnych źródeł w tym także UE, * udostępnienie sal będących w	
--	--	---	--



		dyspozycji gminy i jej jednostek na spotkani, *udział mieszkańców zagrożonych wykluczeniem społecznym, mieszkaniowym, wykluczonych społecznie w życiu społeczności lokalnej, udział w lokalnych imprezach, przystępowanie do organizacji obywatelskich, udział we wspólnych projektach, działaniach, *organizacja imprez lokalnych, festynów, spotkań, wycieczek, *pomoc wolontariuszy, * realizacja różnych programów, projektów adekwatnych do potrzeb i możliwości,	



4. Warunki realizacji strategii (wdrożenie i monitoring)

Bezpośrednim wykonawcą oraz koordynatorem SRPS będzie Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kuślinie.

Zarządzanie *Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin do roku 2028* obejmie monitorowanie jej realizacji, pozwalające na dokonywanie oceny oraz weryfikacji przyjętych celów i wskaźników realizowanych działań, jak również poczynionych postępów we wdrażaniu całej Strategii.

Monitoring *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Kuślin do roku 2028* realizacji powinien być prowadzony raz w roku. Jego celem będzie uzyskanie wiedzy na temat postępu we wdrażaniu zaplanowanych zadań, ich terminowości oraz skuteczności i adekwatności.

Wynik monitoringu, w postaci przygotowanego sprawozdania rocznego z realizacji Strategii, pozwoli na podjęcie decyzji dotyczącej konieczności jej zaktualizowania, jeszcze przed upływem czasu, który obejmuje dokument. Przeprowadzony monitoring powinien również obejmować wszelkie zmiany w Strategii.



Spis tabel:

- Tab. Nr. 1. Mieszkańcy gminy
- Tab. Nr. 2. Ruch ludności
- Tab. Nr. 3. Mieszkańcy gminy z podziałem na wiek
- Tab. Nr. 4. Bezrobotni w gminie Kuślin
- Tab. Nr. 5. Bezrobotni w gminie wg wykształcenia
- Tab. Nr. 6. Struktura bezrobotnych w gminie Kuślin
- Tab. Nr. 7. Aktywizacja osób bezrobotnych
- Tab. Nr. 8. Przedszkola-dostęp w Gminie Kuślin.
- Tab. Nr. 9. Szkoły - Ilość dzieci w poszczególnych placówkach oświatowych
- Tab. Nr. 10. Formy pomocy materialnej dla uczniów i słuchaczy realizowanej w Gminie Kuślin
- Tab. Nr. 11. Przestępczość w gminie Kuślin
- Tab. Nr. 12. Powody przyznawania pomocy
- Tab. Nr. 13. Rzeczywista liczba rodzin i osób objętych pomocą społeczną:
- Tab. Nr. 14. Osoby korzystające z pomocy społecznej
- Tab. Nr. 15. Wydatki na określone rodzaje pomocy
- Tab. Nr. 16. Praca socjalna
- Tab. Nr. 17. Żywność z WBŻ w Poznaniu
- Tab. Nr. 18. Zasiłek stały
- Tab. Nr. 19. Zasiłek okresowy
- Tab. Nr. 20. Zasiłek celowy specjalny
- Tab. Nr. 21. Zasiłek celowy – zdarzenie losowe, sytuacja kryzysowa
- Tab. Nr. 22. Prace społecznie użyteczne
- Tab. Nr. 23. Odpłatność za pobyt dzieci w rodzinie zastępczej:
- Tab. Nr. 24. Asystent rodziny
- Tab. Nr. 25. Procedura „Niebieska Karta”
- Tab. Nr. 26. Obszar: Bezrobocie i ubóstwo
- Tab. Nr. 27. Obszar: rodzina, dziecko, młodzież
- Tab. Nr. 28. Obszar: Uzależnienia i przemoc w rodzinie
- Tab. Nr. 29. Obszar: bezdomność
- Tab. Nr. 30. Obszar: osoby starsze, niepełnosprawne
- Tab. Nr. 31. Obszar: kapitał społeczny i ludzki
- Tab. Nr. 32. CELE STRATEGICZNE I KIERUNKI DZIAŁAŃ

Spis zdjęć:

Gmina Kuślin z lotu ptaka - 6 zdjęć www.kuslin.pl



Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kuślinie, składa serdeczne podziękowania, wszystkim osobom i instytucjom, zaangażowanym w proces tworzenia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2018-2028.

Dziękuję za wszystkie przekazane informacje, uwagi i wskazówki bez których, powstanie ww. dokumentu nie byłoby możliwe.

Mam nadzieję, iż nasze wspólne działania, zaowocują w przyszłości rozwojem Gminy Kuślin na wielu płaszczyznach, a także zapewnią godne, szczęśliwe życie wszystkim mieszkańcom.

Z poważaniem

**Anna Kędziora
Kierownik GOPS w Kuślinie**