



Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego lub Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu - realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego	Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia psychologicznego Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego przez lekarza; rozpoznanie i ustabilizowanie przypadków nagłych, Powiadomienie Pełnomocnika ds. Praw Pacjenta Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, Zawiadomienie Policji – obligatoryjne
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego lub Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Członka personelu - niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego	Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia psychologicznego, Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego przez lekarza, Powiadomienie Pełnomocnika ds. Praw Pacjenta Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoscargowego), Organizacja spotkania z udziałem osoby stosującej przemoc oraz Dyrekcji, mającego na celu wyjaśnienie okoliczności zdarzenia i podjęcie ew. kroków dyscyplinujących Członka personelu