



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Brzezinach

OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY

Pracownik socjalny w Mieszkaniach Wspomaganych - 1/2 etatu

1. Wymagania niezbędne od kandydatów:

- 1) wykształcenie określone zgodnie z ustawą o pomocy społecznej – (należy spełniać co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków):
 - posiadać dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych,
 - ukończyć studia wyższe na kierunku praca socjalna,
 - do dnia 31 grudnia 2013 r. mieć ukończone studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie;
 - ukończyć studia podyplomowe z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej, po uprzednim ukończeniu studiów na jednym z kierunków o których mowa wyżej.
- 2) znajomość przepisów prawnych w tym m.in.: ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r., poz. 1283 ze zm.), rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2023 roku w sprawie mieszkań treningowych i wspomaganych (Dz.U. z 2023 r., poz. 2354)
- 3) znajomość zagadnień z zakresu pracy z osobami z niepełnosprawnością;
- 4) umiejętność dobrej organizacji pracy własnej;
- 5) znajomość obsługi komputera w zakresie środowiska Windows, pakiety biurowe MS Office i Open Office, poczta elektroniczna, Internet;
- 6) posiadanie obywatelstwa polskiego (z zastrzeżeniem art.11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych).

2. Wymagania dodatkowe od kandydatów:

- 1) kursy, szkolenia z zakresu pracy z osobami z niepełnosprawnością;
- 2) doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnością;
- 3) odporność na stres oraz umiejętność działania w sytuacjach kryzysowych;
- 4) dyspozycyjność, komunikatywność;
- 5) umiejętność pracy w zespole.

3. Zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) organizowanie i planowanie pracy na własnym stanowisku z wykorzystaniem stosowanych metod pracy socjalnej;
- 2) rozpoznawanie sytuacji i dokonywanie diagnozy socjalnej osób skierowanych do zamieszkania w Mieszkaniu Wspomagany;
- 3) zawieranie kontraktów socjalnych z mieszkańcami Mieszkań Wspomaganych;
- 4) współpraca przy opracowywaniu i realizacji indywidualnych planów wsparcia mieszkańców Mieszkań Wspomaganych;
- 5) pomoc mieszkańcom w nawiązaniu i utrzymywaniu kontaktów z rodziną;